

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ****ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 11/2014****ΑΠΟΦΑΣΗ 332/2014**

Στην Καλαμάτα σήμερα, τη 10^η Ιουλίου 2014, ημέρα Πέμπτη και ώρα 8:00 μ.μ., στο Αμφιθέατρο «Αλέξανδρος Κουμουνδούρος», συνέρχεται στη 11η/2014 συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την με αριθμ. πρωτ. 38371/4-7-2014 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Πολίτης Δημήτριος, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αδαμόπουλος Ιωάννης, 3) Αθανασόπουλος Κωνσταντίνος, 4) Αναζικός Ιωάννης, 5) Βασιλόπουλος Αθανάσιος, 6) Γκραίκης Παύλος, 7) Δημόπουλος Δημήτριος, 8) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 9) Καμβυσιδής Ιωάννης, 10) Καραγιάννης Ανδρέας, 11) Καρβέλης Γεώργιος, 12) Κελλαράκος Ευστράτιος, 13) Κουδούνης Αργύριος, 14) Μανδηλάρης Ιωάννης, 15) Μαρινάκης Σαράντος, 16) Μιχαλόπουλος Σωτήριος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 17) Μπάκας Ιωάννης (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 18) Μπασακίδης Νικόλαος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 19) Μπεχράκης Σταμάτης, 20) Μπουζιάνης Παύλος, 21) Μπούχαλης Δημήτριος, 22) Μπρεδήμας Θεόδωρος, 23) Μωραγιάννης Κωνσταντίνος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 24) Μωρακέας Σπυρίδων (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 25) Νινιός Δημήτριος, 26) Νταγιόπουλος Γεώργιος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 295 απόφαση), 27) Ντίντα Παναγιώτα, 28) Οικονομάκου Μαρία (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 321 απόφαση), 29) Πουλόπουλος Δημήτριος, 30) Ριζάς Χρίστος, 31) Φωτέας Νικόλαος και 32) Χριστόπουλος Ιωάννης.

Δεν παραβρίσκονται, αν και κλήθηκαν νόμιμα οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ.: 1) Ανδρέακος Κωνσταντίνος, 2) Βασιλόπουλος Παναγιώτης, 3) Γουρδέας Ανδρέας, 4) Διασάκος Νικόλαος, 5) Μιχαλόπουλος Κωνσταντίνος, 6) Μπιτσάνης Ηλίας, 7) Μπούρας Ιωάννης, 8) Νιάρχος Αναστάσιος και 9) Στασινόπουλος Στυλιανός.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν επίσης:

- Όλοι οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων:
Απ' αυτούς παραβρίσκεται ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Βέργας, κ. Χειλάς Γεώργιος, ενώ δεν παραβρίσκεται η Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας κα Λιακουνάκου Βενετία.
- Όλοι οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων:
Από αυτούς παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Αρτεμισίας κα Βασιλάκη Γεωργία, 2) Μ. Μαντίνειας κ. Λιακέας Στυλιανός, 3) Θουρίας κα Λιάππα Χρυσή, 4) Ελαιοχωρίου κ. Μάλαμας Στυλιανός, 5) Αντικαλάμου κ. Μανωλόπουλος Παναγιώτης, 6) Αλαγονίας κ. Μπαλίκος Ιωάννης, 7) Αγίου Φλώρου κα Μπελόγιαννη – Θεοδωρακοπούλου Αναστασία, 8) Άριος κ. Μπρούμας Αθανάσιος, 9) Σπερχογείας κ. Περρωτής Παναγιώτης, 10) Πλατέος κ. Τζαβάρας Γεώργιος, 11) Λεϊκών κ. Τσαούσης Αθανάσιος και 12) Αρφαρών κ. Φέστας Κωνσταντίνος,
ενώ δεν παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Αιθαίας κ. Δουρδουνάς Αργύριος, 2) Ασπροχώματος κ. Ζαγαρέλος Ηλίας, 3) Πηδήματος κ. Κάργας Γεώργιος, 4) Πολιανής κ. Κορομηλάς Παναγιώτης, 5) Μικρομάνης κ. Κουτσουρόπουλος Χαράλαμπος, 6) Άνθειας κ. Λεβεντόπουλος Ανδρέας, 7) Αριοχωρίου κ. Σκούρας Παναγιώτης και 8) Αμφείας κ. Φαββατάς Γεώργιος.
- Όλοι οι Εκπρόσωποι Τοπικών Κοινοτήτων:
Από αυτούς παραβρίσκονται οι Εκπρόσωποι των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Λαδά κ. Αντωνόπουλος Μιχαήλ, 2) Βελανιδιάς κα Κοτταρίδη Διαμαντούλα, 3) Πηγών κ. Μαρκόπουλος Απόστολος, και 4) Νέδουσας κ. Σούμπλης Κωνσταντίνος,
ενώ δεν παραβρίσκονται οι Εκπρόσωποι των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Αλωνίων κ. Γκρέτσας Γεώργιος, 2) Αγρίλου κ. Δημόπουλος Ευστάθιος, 3) Βρομόβρυσης κ. Καμαρινόπουλος Βασίλειος, 4) Ασπροουλιάς κ. Κατσιμαγκλής Παναγιώτης, 5) Άμμου κ. Κοσμόπουλος Νικόλαος, 6) Ανεμόμυλου κ. Μαθιός Νικόλαος, 7) Καρβελίου κ. Μαραβάς Δημήτριος και 8) Σταματινού κα Πολυχρόνη Ευσταθία.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο Πρόεδρος του Σώματος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

.....
 Στη συνέχεια εισάγεται από τον Πρόεδρο του Σώματος για συζήτηση το εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα που το Σώμα δέχτηκε να συζητηθεί μαζί με τα τακτικά, λόγω του επείγοντος χαρακτήρα του, με τίτλο:

Έκδοση ψηφίσματος σχετικά με την αξιολόγηση των υπαλλήλων.

Για το συγκεκριμένο θέμα είχε ασχοληθεί και στην προηγούμενη συνεδρίασή του το Δημοτικό Συμβούλιο αφού στο Προεδρείο είχαν κατατεθεί :

- Το υπ' αριθμ. πρωτ. 1445/18-6-2014 έγγραφο του Σωματίου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Μεσσηνίας, το οποίο έχει ως εξής:

ΠΡΟΣ
 τους ΠΡΟΕΔΡΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ
 ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ
 ΔΗΜΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ
 ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
 ΔΗΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΗΣ
 ΔΗΜΟΥ ΟΙΧΑΛΙΑΣ
 ΔΗΜΟΥ ΠΥΛΟΥ - ΝΕΣΤΩΡΟΣ
 ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΦΥΛΛΙΑΣ

Κοιν/ση: 1. κ.κ. Δήμαρχοι Ν. Μεσσηνίας
 2. Επικεφαλής δημοτικών
 παρατάξεων

ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης Δημοτικών Συμβουλίων περί μη εφαρμογής του Νόμου 4250/2014 για τη συγκριτική «αξιολόγηση».

Η Κυβέρνηση, προσπαθεί με σφιχτές και γρήγορες διαδικασίες, παρά τις παρατάσεις που έδωσε, να υλοποιήσει το Ν.4250/2014. Η εφαρμοστική εγκύκλιος, που εξέδωσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αποτελεί μνημείο αυθαιρεσίας και κουτοπονηριάς.

Με περισσό θράσος, η εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ορίζει ότι:

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	% ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ εντός της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης
9-10 (ή από 9,1-10)	Έως και 25% των υπαλλήλων.
7-8 (ή από 7,1-8,9)	Έως και 60% των υπαλλήλων.
1-6 (ή από 1-6,9)	Τουλάχιστον 15% των υπαλλήλων.

Δηλαδή, τουλάχιστον το 15% των υπαλλήλων πρέπει να αξιολογηθεί ως «άχρηστο», προκειμένου να δημιουργηθεί η «δεξαμενή» των απολύσεων και υποχρεωτικά, το 60% των Δημόσιων Υπαλλήλων ως «μέτριοι» που θα πρέπει να λένε ευχαριστώ. Την ίδια στιγμή εκβιάζονται οι αξιολογητές να τηρούν τα ποσοστά καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα βρεθούν κατηγορούμενοι για πειθαρχικό παράπτωμα.

Το δικαίωμα της ένστασης εξαντλείται μόνο στην κατηγορία των υπαλλήλων που θα λάβουν μέσο όρο βαθμό αξιολόγησης 6 και κάτω. Οι εργαζόμενοι που περιλαμβάνονται στο 15% (ανίκανοι) και θα βαθμολογηθούν με 6,1 έως 6,9 χαρακτηρίζονται «ανίκανοι» και δεν τους δίδεται ούτε καν το στοιχειώδες δικαίωμα αντίδρασης αυτό της ένστασης. Βέβαια και αυτοί που θα κάνουν ένσταση μη φανταστούν ότι θα τύχουν σοβαρής αντιμετώπισης, αφού τις ενστάσεις τις εξετάζει τριμελής επιτροπή από Γενικούς Διευθυντές που τους ορίζει ο Υπουργός ή το όργανο διοίκησης του φορέα, κατά τη λογική «Γιάννης κερνά και Γιάννης πίνει»...

Ζήτημα επίσης σοβαρό είναι το γεγονός ότι, ο Γενικός Διευθυντής αλλά και κάθε αρμόδιο κατά Νόμο όργανο, έχει την εξουσία να ορίσει με την απόφαση επιμερισμού των ποσοστών βαθμολόγησης στις κλίμακες του 25% και του 60% στη Γενική του Διεύθυνση και ποσοστό μικρότερο από εκείνο που ορίζει ως ανώτατο ο Νόμος.

Δηλαδή, στη βαθμολογία 9-10 όπου το ποσοστό των υπαλλήλων είναι ως 25% μπορεί να ορίσει, εκτιμώντας τα τρία (3) κριτήρια που θέτει ο Νόμος και αιτιολογώντας τα, ποσοστό μικρότερο, για παράδειγμα 15%. Το ίδιο θα ισχύει και για το έως 70% των Προϊσταμένων του ίδιου επιπέδου. Το υπολειπόμενο θα μεταφερθεί στις λοιπές βαθμολογίες με ότι αυτό συνεπάγεται.

Στην περίπτωση των Ο.Τ.Α. το πρόσφατα ψηφισθέν Διευθυντικό δικαίωμα του Δημάρχου μπορεί κάλλιστα να συνδυαστεί θετικά ή και αρνητικά και με τα τρία ως άνω κριτήρια.

Η κυβέρνηση αλλά και τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αντί να ασχολούνται με άμεση προτεραιότητα για την κάλυψη του υφιστάμενου κενού της μη ύπαρξης σύγχρονων Ο.Ε.Υ., των ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό αλλά και ακόμη και την μη ύπαρξη περιγραφής θέσεων και καθηκόντων, προσπαθούν με κάθε τρόπο να εισάγουν με τη «δήθεν αξιολόγηση», την «ανθρωποφαγία» και τον «κανιβαλισμό» στη Δημόσια Διοίκηση και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Όλα αυτά που προβλέπουν τόσο το Π.Δ. 318/1992 όσο και ο Νόμος 4250/2014 που τροποποιεί το Π.Δ., δεν έχουν καμία σχέση ούτε με την βελτίωση των υπηρεσιών, ούτε με την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικά για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. με τις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν και τις δεκάδες κατηγορίες εργατοτεχνικού προσωπικού, αποδεικνύεται πως ο πραγματικός τους στόχος είναι οι απολύσεις.

Αν ήθελαν πραγματική αξιολόγηση θα εφάρμοζαν τη σχετική διάταξη του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, αντί να προσπαθούν να επεκτείνουν παράνομα την ισχύ του Νόμου 4250/2014 στους Ο.Τ.Α. μέσω μιας εγκυκλίου.

Συγκεκριμένα με τη με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.32.8/492/8501,8326/7-4-2014 εγκύκλιο σας με θέμα: «Τροποποίηση διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) περί αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.», δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' του Ν.4250/2014 που τροποποιεί διατάξεις του Π.Δ. 318/1992.

Στο τέλος της εγκυκλίου αναφέρεται επί λέξη:

«Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας των Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών παρακαλείται να ενημερώσει τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού, δεδομένου ότι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 318/1992 βάσει των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 130 του Ν.1188/1981 (Α' 204)».

Η πιο πάνω παραπομπή στις διατάξεις του Ν.1188/1998 είναι άστοχη καθώς οι διατάξεις του έχουν καταργηθεί με το Ν.3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Φ.Ε.Κ.143 Α').

Στο σύνολο των διατάξεων του Ν.4250/2014 που αφορούν στην αξιολόγηση του προσωπικού, δηλαδή στις τροποποιούμενες διατάξεις του Π.Δ. 318/1992, ουδεμία αναφορά γίνεται στο προσωπικό της Α΄ Βάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Και τούτο ορθώς, δεδομένου ότι το τροποποιούμενο Προεδρικό Διάταγμα, με μεγάλη σαφήνεια και χωρίς ερμηνευτική δυσκολία, με τις ρητές του εξαιρέσεις, καταλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τους υπαλλήλους που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα και τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. των οποίων σαφέστατα το υπαλληλικό καθεστώς ρυθμίζεται από τις ίδιες διατάξεις (Υ.Κ).

Για τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. είναι παγία η νομοθετική πρακτική, ότι αν και Ν.Π.Δ.Δ., πρέπει να γίνεται ρητή, κάθε φορά αναφορά στις σχετικές διατάξεις του Νόμου, προκειμένου αυτές να αφορούν και στους Δήμους ή και στα Νομικά τους Πρόσωπα. Σε ενίσχυση τούτου θα αναφέρουμε μόνο ένα, αλλά ιδιαίτερα χαρακτηριστικό παράδειγμα αναφοράς του Νόμου στους Ο.Τ.Α. ως Ν.Π.Δ.Δ. για τα οποία και γίνεται η κατά τα ανωτέρω ειδική μνεία.

Είναι αυτό της οριοθέτησης του Δημόσιου Τομέα, όπως ισχύει κάθε φορά, όπου γίνεται ρητή αναφορά στους Ο.Τ.Α. προκειμένου να τους καταλαμβάνει η σχετική διάταξη, διακρίνοντάς τους, και χωρίς να τους εντάσσει στα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ. που επίσης περιλαμβάνονται στην ίδια διάταξη.

Η «αξιολόγηση» είναι η αιχμή του δόρατος αυτής της επίθεσης και θα χρησιμοποιηθεί για:

- Να δημιουργηθούν οι νέες δεξαμενές κινητικότητας-απόλυσης, αφού ποσοστό τουλάχιστον 15% των υπαλλήλων αλλά και μεγαλύτερο σύμφωνα με την εγκύκλιο, πρέπει να «αξιολογηθούν ως άχρηστοι» και να «γεμίσουν» τη δεξαμενή.
- Να αφαιρέσουν από τα Δικαστήρια, στα οποία προσφεύγουν σήμερα όσοι υπάλληλοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, τον λόγο δικαίωσης των υπαλλήλων, που είναι κατά το Δικαστήριο η μη προηγούμενη αξιολόγησή ή των ιδίων ή της θέσης τους (βλ χαρακτηριστικά την Απόφαση 1240/2014 Πρωτοδικείου Αθηνών).
- Να καθηλωθεί μισθολογικά η πλειοψηφία των Δημοσίων Υπαλλήλων με βάση τη σύνδεση της αξιολόγησης με το ενιαίο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο (Ν.4024/2011).
- Να υποτάξουν, να ελέγξουν και να χειραγωγήσουν. Να στρέψουν τον ένα εναντίον του άλλου. Επειδή ακριβώς δεν τους ενδιαφέρει τίποτα πέρα από τη διάλυση του Δημόσιου Τομέα και το χάρισμα των φιλέτων του στο κεφάλαιο, για αυτό χρειάζονται πειθαρχημένους-πειθαναγκασμένους και εντελώς υπάκουους υπαλλήλους, καθιστώντας τους συνένοχους στο ξεπούλημα και στη διάλυση αποκτώντας έτσι το τέλειο άλλοθι. Για να το πετύχουν αυτό χωρίς αντιδράσεις, θεσμοθετούν το νόμο της ζούγκλας μέσα στις υπηρεσίες.

Είναι φανερό ότι αυτή η «αξιολόγηση», είναι ένας προσχηματικός τρόπος για απολύσεις χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, για εξευτελισμό και απαξίωση των υπολοίπων. Προωθείται σήμερα, προκειμένου να αμφισβητηθεί και να υπονομευθεί το δικαίωμα στη σταθερή και μόνιμη εργασία που βρίσκεται υπό διωγμό.

Γι' αυτό και πρέπει να αγωνιστούμε ενάντια στη δήθεν «αξιολόγηση». Γι αυτό, κανείς δε δικαιούται να σιωπήσει! Ο αγώνας ενάντια στην «αξιολόγηση», δεν είναι μόνο η αναγκαία αντίσταση στη δρομολόγηση νέων απολύσεων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Είναι και πάλι για ελευθερία, δημοκρατία και διεκδίκηση ανοιχτών οριζόντων για όλους, κόντρα σε ένα βαθύ σκοταδισμό, ο οποίος στοχεύει να δηλητηριάσει βαθειά την κοινωνία.

Καλούμε όσους εμπλέκονται στην διαδικασία «αξιολόγησης» αλλά και τους αιρετούς να αντισταθούν και να μην προχωρήσουν στις διαδικασίες επιμερισμού, εισηγήσεων, αξιολογήσεων, εκθέσεων.

Η μάχη για την μη εφαρμογή του αντισυνταγματικού Νόμου για τη δήθεν «αξιολόγηση» μπορεί και πρέπει να οδηγήσει σε μαζικό κίνημα ανυπακοής με βασικό στόχο οι επίμαχες διατάξεις να μείνουν στο χαρτιά.

Ήδη, δεκάδες Δημοτικά Συμβούλια αλλά και Δήμαρχοι με αποφάσεις τους εκφράζουν την αντίθεσή τους στην εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4250/2014 που μόνο στόχο έχει τη δημιουργία δεξαμενής διαθέσιμων και προς απόλυση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στο πλαίσιο αυτό, σας αποστέλλουμε συνημμένα σχέδιο κειμένου για την έκδοση ψηφίσματος από τα Δημοτικά Συμβούλια ώστε να εκφρασθεί η αντίθεση στην εφαρμογή του αντισυνταγματικού Νόμου (4250/2014) για τη συγκριτική «αξιολόγηση» και παρακαλούμε για τη λήψη σχετικής απόφασης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΠΥΡΟΣ ΣΑΡΔΕΛΗΣ

ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΑΓΙΑ

• **Πρόταση ψηφίσματος ΛΑΪΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

Το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στο νόμο 4250/14, δηλώνει ότι θα περιφρουρήσει το δημόσιο χαρακτήρα των υπηρεσιών του και αποφασίζει τα παρακάτω:

- Καταγγέλλει την πολιτική της ΕΕ και την πολιτική της κυβέρνησης που προωθούν νόμους που σχεδιάζονται για τις ανάγκες του μεγάλου κεφαλαίου.
- Τη μη εφαρμογή του νόμου 4250/14, ώστε ο δήμαρχος να μην προχωρήσει στην έκδοση της απόφασης για τον επιμερισμό των ποσοτών (σ.σ.: Με 9 έως 10 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων. Με 7 έως 8 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων. Με 1 έως 6 βαθμολογείται το 15% των υπαλλήλων).
- Καταδικάζει την προωθούμενη αξιολόγηση, την πολιτική των απολύσεων και τη διάλυση της τοπικής αυτοδιοίκησης και θα αγωνισθεί μαζί με τους εργαζόμενους και το λαό της πόλης για την κατάργηση του νόμου.
- Οι εμπλεκόμενοι υπηρεσιακοί υπάλληλοι να μην προχωρήσουν σε καμία ενέργεια υλοποίησης του νόμου, κανένας να μη βάλει την υπογραφή του σε "αξιολογήσεις" που θα οδηγήσουν σε απολύσεις εργαζομένων, να μη συμπράξουν στην ανθρωποφαγία και τον αλληλοσπαραγμό που επιχειρείται από το αυταρχικό σύστημα διακυβέρνησης του τόπου μας.
- Εξασφάλιση μόνιμης – σταθερής εργασίας με πλήρη εργασιακά δικαιώματα για όλους, χωρίς καμία εξαίρεση, τους εργαζομένους στο δημόσιο τομέα.

Καλαμάτα 19/6/2014

Το ως άνω θέμα αναβλήθηκε, μετά από πρόταση του κ. Δημάρχου, μέχρι να πραγματοποιηθεί συνάντηση επί του συγκεκριμένου θέματος, με τον νέο Υπουργό Εσωτερικών κ. Ντινόπουλο.

Το θέμα επανέρχεται μετά την κατάθεση εκ νέου από πλευράς του κ. Μπεχράκη, του σχεδίου κειμένου για την έκδοση απόφασης – ψηφίσματος, το οποίο ήταν επισυναπτόμενο στο υπ' αριθμ. πρωτ. 1445/18-6-2014 έγγραφο του το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Μεσσηνίας και το οποίο διαβάζει ο κ. Δήμαρχος:

**ΣΧΕΔΙΟ ΚΕΙΜΕΝΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ-ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ
ΑΠΟ ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ
ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4250/2014**

Το Δημοτικό Συμβούλιο, εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στη νέα μέθοδο «αξιολόγησης» που προάγει ο Ν.4250/2014, ένα ακόμη μνημονιακό και αντεργατικό μέτρο που αποσκοπεί στη μείωση του προσωπικού και στην εκχώρηση δομών και υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα και των Ο.Τ.Α.

Η κυβέρνηση προσπαθεί, με εργαλείο τη συγκριτική «αξιολόγηση», να δημιουργήσει μια νέα δεξαμενή διαθεσίμων καθορίζοντας εκ των προτέρων τα ποσοστά και τις κλίμακες βαθμολόγησης. Η εισαγωγή της αυθαίρετης ποσόστωσης και περαιτέρω επιμερισμού ανά οργανική μονάδα, στρεβλώνει κάθε έννοια αντικειμενικής και «δίκαιης» χρήσης της αξιολόγησης που σκοπό θα πρέπει να έχει την αξιοποίηση των εργαζομένων και βελτίωση της απόδοσής τους, με γνώμονα την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Ζητάμε την άμεση κατάργηση του Νόμου 4250/2014 και δεσμευόμαστε να μην εκδώσουμε απόφαση επιμερισμού ποσοστών, προϋπόθεση έναρξης των διαδικασιών για την εφαρμογή του Νόμου 4250/2014 περί συγκριτικής «αξιολόγησης».

Ακολουθεί διαλογική συζήτηση η οποία έχει ως εξής:

ΜΠΕΧΡΑΚΗΣ: Είναι ψήφισμα της Ομοσπονδίας των Εργαζομένων και όλα τα Δημοτικά Συμβούλια σε όλη τη χώρα, παίρνουν απόφαση αυτό.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Προτείνω από την πλευρά της πλειοψηφίας, δεν με ενδιαφέρουν εμένα αυτά, να υιοθετήσουμε τους βασικούς άξονες και τις βασικές αρχές των θέσεων της Κεντρικής Ένωσης των Δήμων, οι οποίες είναι οι εξής:

- Πρώτον, ναι στην αξιολόγηση.

Όλη μου τη ζωή, φωνάζω για την αξιολόγηση, η οποία έχει καταργηθεί τα τελευταία 40 χρόνια στο δημόσιο τομέα και χαίρομαι γιατί τελευταία είναι και βασική θέση των εργαζομένων. Ήταν καταστροφικό αυτό το οποίο συνέβη με την απουσία αξιολόγησης. Πρώτον λοιπόν στοιχείο, ναι στην αξιολόγηση.

- Και δεύτερον στοιχείο: Ο 4250, με τα ποσοστά που εισάγει, εισάγει στην αξιολόγηση ένα παραλογισμό.

Είναι σωστό αυτό το οποίο λέγεται από όλους, ότι δεν μπορεί να λες ότι το 15% μιας υπηρεσίας, είναι άχρηστο. Μπορεί να μη δουλεύει και να μην είναι χρήσιμο, δε λέω, άχρηστος δεν είναι κανείς, το 50%, ή μπορεί να είναι όλοι άριστοι. Γιατί το αποκλείεις; Ή λες 20% άριστοι. Μα μπορεί να μην είναι κανένας. Ή μπορεί να είναι 30%. Αυτά τα νούμερα οδηγούν στον παραλογισμό και στη μη αξιολόγηση. Γι' αυτό πρέπει να είμαστε αντίθετοι.

Όσον αφορά όμως το ζήτημα της αξιολόγησης, νομίζω ότι δεν υπάρχει έδαφος πλέον στην Ελληνική κοινωνία, να μιλάμε για μη αξιολόγηση των εργαζομένων. Ο καθένας πρέπει να αξιολογείται κάθε μέρα και η ιστορία του τύπου «μας κρίνει και μας αξιολογεί η κοινωνία», αυτή είναι για τα παραμύθια. Να τελειώσουμε.

Αυτό προτείνεται να είναι τα δυο σημεία ενός ψηφίσματος που συμφωνούν και οι Δήμαρχοι της Κεντρικής Ένωσης των Δήμων, «ναι στην αξιολόγηση, όχι στην αξιολόγηση με ποσοστά».

Και το άλλο το οποίο θέλω να σας πω είναι το εξής: Κανένα Δημοτικό Συμβούλιο δεν μπορεί να παραγγείλει τη μη τήρηση των νόμων. Ο καθένας πράττει σύμφωνα με το θεσμικό του δικαίωμα.

Λοιπόν, αυτό προτείνεται από πλευράς πλειοψηφίας. Ναι στην αξιολόγηση, όχι στο 4250 με τα ποσοστά.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Εμείς εκφράζουμε την αντίθεσή μας, ιδιαίτερα στο ζήτημα των ποσοστών. Πιστεύουμε ότι η αξιολόγηση θα πρέπει να ξεκινήσει από 1-1-2015 μέσα από κοινό πλαίσιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων, του Συλλόγου των εργαζομένων τους ΟΤΑ και της ΑΔΕΔΥ. Ένα αξιοκρατικό σύστημα που πραγματικά έχει ανάγκη η σύγχρονη εποχή.

ΓΚΡΑΙΚΗΣ: Ναι επί της αρχής δηλαδή της αξιολόγησης, αυτό θα είναι το κορυφαίο θα λέγαμε...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι. Και όχι στο 4250 με τα ποσοστά.

ΜΠΕΧΡΑΚΗΣ: Εμείς την πρόταση που καταθέσαμε και είναι η πρόταση της Ομοσπονδίας των Εργαζομένων, συμφωνούμε στο εξής θέμα, ότι, δεν πρέπει να μπερδέψουμε την κοινή γνώμη ότι, αυτό που γίνεται αυτή τη στιγμή είναι αξιολόγηση. Πρόκειται ουσιαστικά για αφαίρεση δικαιωμάτων των εργαζομένων και μίκραιμα των μισθών τους. Αυτή είναι η ουσία. Δηλαδή με βάση την «αξιολόγηση» που προωθεί, και είπε ο κύριος Δήμαρχος και συμφωνούμε σ' αυτό το σημείο, ότι δεν πρόκειται ουσιαστικά για αξιολόγηση και γι' αυτό γίνεται μ' αυτά τα ποσοστά.

Επομένως για να μην μπερδεύεται η κοινωνία και να μην μπερδεύεται με την αξιολόγηση, θεωρούμε ότι το Δημοτικό Συμβούλιο πρέπει να υιοθετήσει αυτό το ψήφισμα των εργαζομένων που θα δώσει και μια ενιαία αντιμετώπιση και ένα ενιαίο όχι, απέναντι σ' αυτό που γίνεται.

Τώρα ως προς αυτό που λέει ο κ. Δήμαρχος, ότι αν ψηφιστεί ένας νόμος, εμείς τι θα κάνουμε κλπ... Θεωρώ ότι σαν Δημοτικό Συμβούλιο δεν πρέπει να υποβιβάζομαστε σε επίπεδο δημόσιας υπηρεσίας, είναι πολιτική η απόφασή μας, είναι απόφαση να στηρίξουμε το προσωπικό μας, στους Δήμους και τους υπαλλήλους μας και δεν πρέπει να κάνουμε βήμα πίσω απ' αυτό. Γι' αυτό λοιπόν εμείς, δεν μπαίνουμε σ' αυτή τη λογική του κυρίου Δημάρχου, στηρίζουμε το ψήφισμα που καταθέσαμε και την πρόταση που είπαμε.

Με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, ο κ. Πρόεδρος θέτει στο Σώμα για έγκριση την πρόταση ψηφίσματος του κ. Δημάρχου, όπου το Σώμα τοποθετείται ως εξής

- ΥΠΕΡ τάσσονται οι παρόντες σύμβουλοι της πλειοψηφίας και των δημοτικών παρατάξεων "ΑΛΛΑΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ" & "ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ",
- ΚΑΤΑ τάσσεται ο κ Μπεχράκης,

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού λαμβάνει υπόψη του τα προαναφερόμενα, κατά πλειοψηφία,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Εγκρίνει την έκδοση του παρακάτω ψηφίσματος :

Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α

Το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας, κατά τη συνεδρίασή του στις 10 Ιουλίου 2014, αφού έλαβε υπόψη:

1. Τα διαλαμβανόμενα στο Νόμο για την αξιολόγηση.
2. Τις θέσεις της ΚΕΔΕ και των εργαζομένων στους Δήμους.

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι

1. Θεωρεί την αξιολόγηση ως απολύτως αναγκαία και επιβεβλημένη διαδικασία και ως βασική προϋπόθεση για την ύπαρξη αξιοκρατίας στη Δημόσια Διοίκηση.
2. Όμως, εκφράζει την αντίθεσή του στο προωθούμενο σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων στους Δήμους, ιδιαίτερα όσον αφορά στον επιμερισμό της αξιολόγησης των υπαλλήλων με ποσοστά, κάτι που έχει επικριθεί ως αυθαίρετο.
3. Συμφωνεί με την πάγια θέση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) για την «αξιολόγηση δομών και προσωπικού, αλλά μέσω της εφαρμογής ενός δίκαιου και αντικειμενικού συστήματος αξιολόγησης, τέτοιου που να συμβάλει στην αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης και των προσφερόμενων υπηρεσιών».

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Πολίτης Δημήτριος

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αδαμόπουλος Ιωάννης
2. Αθανασόπουλος Κωνσταντίνος
3. Αναζίκος Ιωάννης
4. Βασιλόπουλος Αθανάσιος
5. Γκραϊκής Παύλος

6. Δημόπουλος Δημήτριος
7. Ηλιόπουλος Αθανάσιος
8. Καμβυσίδης Ιωάννης
9. Καραγιάννης Ανδρέας
10. Καρβέλης Γεώργιος
11. Κελλαράκος Ευστράτιος
12. Κουδούνης Αργύριος
13. Μανδηλάρης Ιωάννης
14. Μαρινάκης Σαράντος
15. Μπεχράκης Σταμάτης
16. Μπουζιάνης Παύλος
17. Μπούχαλης Δημήτριος
18. Μπρεδήμας Θεόδωρος
19. Νινιός Δημήτριος
20. Ντίντα Παναγιώτα
21. Πουλόπουλος Δημήτριος
22. Ριζάς Χρίστος
23. Φωτέας Νικόλαος
24. Χριστόπουλος Ιωάννης

Ακριβές Απόσπασμα
Καλαμάτα, 24 Ιουλίου 2014
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΟΛΙΤΗΣ