

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ****ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 2/2015****ΑΠΟΦΑΣΗ 34/2015**

Στην Καλαμάτα σήμερα, τη 11^η Φεβρουαρίου 2015, ημέρα Τετάρτη και ώρα 8:00 μ.μ., στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημαρχιακό Κατάστημα της οδού Αριστομένους 28, συνέρχεται στην 2η/2015 συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την με αριθμ. πρωτ. 5038/6-2-2015 πρόσκληση της κας Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Οικονομάκου Μαρία, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αδαμόπουλος Ιωάννης, 3) Αλούπης Παναγιώτης, 4) Αντωνόπουλος Μιχαήλ, 5) Βασιλόπουλος Αθανάσιος, 6) Βγενής Χαράλαμπος, 7) Βεργόπουλος Δημήτριος, 8) Βουτσής Γεώργιος, 9) Γιαννόπουλος Παναγιώτης, 10) Γυφτέας Ηλίας, 11) Δημητρούλιας Γεώργιος, 12) Δημόπουλος Δημήτριος, 13) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 14) Θεοφιλόπουλος Ιωάννης, 15) Καμβυσίδης Ιωάννης, 16) Καντζιλιέρη Χριστίνα – Ελευθερία, 17) Καραγιάννης Ανδρέας, 18) Καρατζέας Παναγιώτης (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 51 απόφαση), 19) Καρβέλης Γεώργιος, 20) Λιάππα Χρυσή, 21) Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος, 22) Μαρινάκης Σαράντος, 23) Μπάκας Ιωάννης, 24) Μπασακίδης Νικόλαος, 25) Μπελογιάννη – Θεοδωρακοπούλου Αναστασία, 26) Μπεχράκης Σταμάτης, 27) Μπουζιάνης Παύλος, 28) Μπούχαλης Δημήτριος, 29) Μπρεδήμας Θεόδωρος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 23 απόφαση), 30) Νιάρχος Αναστάσιος, 31) Οικονομάκος Δημήτριος, 32) Πολίτης Δημήτριος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 22 απόφαση), 33) Σταματόπουλος Ευστάθιος, 34) Φάβας Γεώργιος, 35) Φαββατάς Δημήτριος και 36) Χριστόπουλος Ιωάννης.

Δεν παραβρίσκονται, αν και κλήθηκαν νόμιμα οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ. 1) Βεργινάδη Μαρία, 2) Γεωργακίλας Κων/νος, 3) Κουτίβας Ηλίας, 4) Μιχαλόπουλος Σωτήριος και 5) Ντίντα Παναγιώτα.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν επίσης:

- Όλοι οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων, ήτοι 1) Καλαμάτας κα Φοίφα Τασία και 2) Βέργας κ. Χειλάς Παναγιώτης, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση.
- Οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων:
1) Σπερχογείας κ. Περωτής Παναγιώτης, 2) Ασπροχώματος κ. Πολίτης Βασίλειος, 3) Άμφειας κ. Φαββατάς Γεώργιος και 4) Αρφαρών κ. Φέστας Κων/νος, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση, ενώ δεν παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Αντικαλάμου κ. Μανωλόπουλος Παναγιώτης και 2) Θουρίας κ. Μιχαλόπουλος Κων/νος.
- Οι εκπρόσωποι των Τοπικών Κοινοτήτων:
1) Λαδά κ. Αντωνόπουλος Μιχαήλ και 2) Αλαγονίας κ. Ροβολής Αναστάσιος, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, η Πρόεδρος του Σώματος, κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

.....
Στη συνέχεια εισάγεται από την Πρόεδρο του Σώματος για συζήτηση το 14ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, το οποίο προτάσσεται της σειράς τους και συζητείται πριν από το 13^ο ομοειδές θέμα της ημερήσιας διάταξης, με τίτλο :

Πρόσληψη προσωπικού, οκτάμηνης απασχόλησης, για τις ανάγκες της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας.

Η με αριθμ. πρωτ. 2367/20-1-2015 σχετική εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων του Δήμου, η οποία ήταν στο φάκελο του θέματος προς ενημέρωση, έχει αναλυτικά ως εξής:

“Θέμα: «Πρόταση πρόσληψης εποχικού προσωπικού»

Επανερχόμενοι, όπως κάνουμε κάθε χρόνο, σας υπενθυμίζουμε την έλλειψη προσωπικού που έχει δημιουργηθεί στην υπηρεσία καθαριότητας ως αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης η οποία έχει οδηγήσει σε απαγόρευση προσλήψεων του απαιτούμενου μόνιμου προσωπικού. Έτσι οι ανάγκες της υπηρεσίας γίνεται προσπάθεια, αυτά τα χρόνια, να καλυφθούν μέσα από την πρόσληψη εποχικού προσωπικού (8μηνες συμβάσεις) και με αυτόν τον όχι καλλίτερο δυνατό τρόπο, αλλά τον μοναδικό προσφερόμενο αυτή την εποχή, προσπαθεί η υπηρεσία μας να ανταποκριθεί στις αυξημένες υποχρεώσεις της λόγω επέκτασης τόσο του γεωγραφικού της αντικειμένου (Καλλικράτης) όσο και του ουσιαστικού της (εφαρμογή εναλλακτικής διαχείρισης των απορριμμάτων – ανακύκλωση – κομποστοποίηση κλπ.). Έτσι σε μια χρονική περίοδο που καλείται να διαδραματίσει ένα προωθημένο ρόλο, κάτω μάλιστα και από την πίεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την κατεύθυνση αυτή, η υπηρεσία καθαριότητας, κυριολεκτικά αποσιλωμένη από προσωπικό, αγωνίζεται για να κατορθώνει οριακά να συλλέγει τα δημοτικά απορρίμματα. Και η κατάσταση αυτή συνεχώς επιδεινώνεται!

Αρκεί να σκεφθεί κανείς ότι η οριακή αυτή, σημερινή κάλυψη των αναγκών συλλογής των δημοτικών απορριμμάτων εξακολουθεί να υποβοηθείται από τους εξής παράγοντες:

-Υπηρετούν αυτή τη στιγμή και 36 εποχικοί υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8μηνο), (20 εργάτες καθαριότητας, 8 οδηγοί, 8 χειριστές μηχανημάτων).

-Υποστηρίζουν την υπηρεσία περιστασιακά και εργαζόμενοι διαφόρων προγραμμάτων (π.χ. κοινωνοφελής εργασία).

-Έχει επιτευχθεί μικρή εξοικονόμηση εργατικού προσωπικού με τη διεύρυνση του δικτύου των υπόγειων κάδων για τη συλλογή των οποίων απαιτείται ένας μόνον εργάτης αντί των δύο που απαιτούνται στη συλλογή των συμβατικών κάδων καθαριότητας ενώ εξοικονομήθηκαν και δρομολόγια απορριματοφόρων.

-Ο Δήμος Καλαμάτας είναι ένας από τους Δήμους που εξαντλεί το θεσμοθετημένο ωράριο εργασίας και στην υπηρεσία καθαριότητας. Παράλληλα διαθέτει και σύστημα GPS παρακολούθησης της κίνησης των οχημάτων του ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη δυνατή αξιοποίηση.

-Δεν έχουν δοθεί όλες οι άδειες που δικαιούνταν οι εργαζόμενοι για το 2014.

-Είναι ακόμα χειμώνας με μειωμένη παραγωγή απορριμμάτων (μειωμένος αριθμός παραγωγών απορριμμάτων, είδος παραγόμενων απορριμμάτων κλπ).

Μπορεί κανείς να φανταστεί για το τι πρόκειται να συμβεί όταν οι μεταβαλλόμενοι από τους παραπάνω υποβοηθητικούς παράγοντες αλλάξουν και συγκεκριμένα όταν καλοκαιριάσει και όταν οι εποχικά ή περιστασιακά εργαζόμενοι υπάλληλοι ολοκληρώσουν το χρονικό διάστημα της απασχόλησής τους και απομακρυνθούν από τον Δήμο. Η υπηρεσία θα περιέλθει τότε σε πλήρες αδιέξοδο αν εντωμεταξύ δεν έχουν ληφθεί τα απαιτούμενα μέτρα.

Πέρσι, για την αντιμετώπιση του προβλήματος, το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας με την 70/2014 προχώρησε στην πρόσληψη τριάντα έξι (36) εργαζομένων ως εποχικό προσωπικό καθαριότητας (8μηνη σύμβαση). Πρόκειται για 8 χειριστές μηχανημάτων διαφόρων τύπων, 8 οδηγούς και 20 εργάτες καθαριότητας. Φέτος οι ελλείψεις σε προσωπικό θα είναι μεγαλύτερες διότι συνταξιοδοτήθηκαν στο μεταξύ άλλοι δέκα (10) εργαζόμενοι, 5 οδηγοί και 5 εργάτες καθαριότητας. Πρόκειται για τους οδηγούς Δούβα Γεώργιο, Καρμοιράντζο Χρήστο, Τόσβη Κωνσταντίνο, Σιψά Παύλο και Παραπονιάρη Ανδρέα και για τους εργάτες καθαριότητας Καννά Σωτήριο, Πουλακίδα Πέτρο, Γαλανόπουλο Νικόλαο, Δημητράσκογλου Κωνσταντίνο και Παναγόπουλο Ευστάθιο. Ο αριθμός αυτός των νέων απωλειών έρχεται να μειωθεί κατά 2 δεδομένου ότι ήλθαν με μετάταξη 2 εργάτες καθαριότητας οι Φλώρου Χρυσοθέμη και Παυλίδης Ανδρέας αλλά επιδεινώνεται πάλι κατά 3 δεδομένου ότι οι Αγγελής Κωνσταντίνος, Ξεροβάσιλας Φώτης και Καρτερολιώτης Παντελής δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους για μεγάλο χρονικό διάστημα και θα συνεχίσουν με τον ίδιο ρυθμό, από ότι φαίνεται, λόγω προσωπικών σοβαρών προβλημάτων, κυρίως υγείας. Άρα οι επιπλέον ελλείψεις μόνιμου προσωπικού, σε σχέση με την περσινή χρονιά, είναι 11 εργαζόμενοι. Αυτό σημαίνει για να αντιμετωπίσουμε τις ανάγκες μας με τον ίδιο τρόπο, όπως πέρυσι, απαιτούνται 36 (οι περσινόι συμβασιούχοι 8μηνου) + 11 (απώλειες λόγω συνταξιοδοτήσεων κ.λπ.) = 47 θέσεις συμβασιούχων 8μηνης διάρκειας για το 2015. Ο αριθμός αυτός αναλύεται σε 8 χειριστές μηχανημάτων, 11 οδηγούς και 28 εργάτες καθαριότητας, δίνοντας μια προτεραιότητα προς τους εργάτες καθαριότητας έναντι των οδηγών εκτιμώντας και τις ανάγκες όπως διαμορφώνονται σήμερα.

Πρέπει να σημειωθεί ότι προβλέπεται η αποχώρηση και άλλων εργαζομένων της υπηρεσίας καθαριότητας κατά το τρέχον έτος ενώ επίσης πρέπει να επισημανθεί ότι και η υποστήριξη της υπηρεσίας καθαριότητας από την κοινωφελή εργασία δεν μπορεί να καλύψει ολόκληρο το φάσμα των αναγκών δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι με τα προγράμματα αυτά δεν προσλαμβάνονται και δεν πληρώνονται για απασχόληση σε βαριές και ανθυγιεινές θέσεις εργασίας που είναι οι θέσεις εργασίας του κύριου κορμού της καθαριότητας. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι αυτοί μπορούν να εργασθούν σε συμπληρωματικούς τομείς δραστηριότητας της καθαριότητας και συνεπώς πρέπει να ληφθεί υπόψη και η παράμετρος αυτή για τον προσδιορισμό του αριθμού των απαιτούμενων συμβασιούχων του θέματος.

Επίσης πρέπει να επισημανθεί η αναγκαιότητα, η σύνταξη της σχετικής διακήρυξης, υπάρξει η πρόβλεψη, εφόσον ο νόμος το επιτρέπει, ώστε τα άτομα τα οποία θα προσληφθούν ως εργάτες καθαριότητας να έχουν την ικανότητα να εργασθούν ως πληρώματα απορριμματοφόρων και όχι να ζητούν απασχόληση στον ευκολότερο τομέα του οδοκαθαρισμού επικαλούμενοι διάφορα προβλήματα υγείας κλπ. Τις ανάγκες των ευκολότερων αυτών τομέων καλύπτουν ήδη παλιοί εργαζόμενοι οι οποίοι μετά την πολύχρονη απασχόλησή τους στο σκληρό αυτό χώρο εργασίας, έχουν επιβαρύνει την υγεία τους και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες του πληρώματος των απορριμματοφόρων. Με δεδομένη αυτή την κατάσταση, η υπηρεσία μας, χωρίς να θεωρηθεί αυτό ως έλλειψη ευαισθησίας για κάποιον που έχει κάποιο πρόβλημα, ζητά, εφόσον νομικά είναι εφικτό, να υπάρχει η προαναφερθείσα πρόβλεψη στη σχετική διακήρυξη υπενθυμίζοντας ότι πλέον τα απορρίμματα συλλέγονται οριακά και εφόσον και η οριακή αυτή λειτουργία διαρραγεί θα υπάρξουν προβλήματα δημόσιας υγείας κλπ..

Τέλος επισημαίνεται ότι οι ισχύουσες 8μηνες συμβάσεις λήγουν σταδιακά από 23/02/2015 έως 01/03/2015 και πρέπει οι ενέργειες αναπλήρωσης των σήμερα υπηρετούντων εργαζομένων να γίνουν το ταχύτερο δυνατά ώστε να υπάρξει έγκαιρη αντικατάστασή τους για να μπορέσει η υπηρεσία καθαριότητας να συνεχίσει το έργο της

Μετά τα παραπάνω,

Εισηγούμαστε

ι) Την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας 8μηνών:

A) Οκτώ (8) χειριστών μηχανημάτων, αναλυτικά ως εξής:

α. Τριών (3) χειριστών σύνθετου εκσκαπτικού και φορτωτικού μηχανήματος.
Αντικείμενο:

α. Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων.

β. Ο καθαρισμός πρανών δρόμων (καταστροφές).

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.3 τσάπες-JCB, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

β. Ενός (1) χειριστή γερανοφόρου οχήματος (Αρπάγη).

Αντικείμενο:

Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων κ.λπ.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 2.3 γερανοφόρα, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

γ. Ενός (1) χειριστή καδοπλυντηρίου.

Αντικείμενο:

Πλύσιμο κάδων 1.100lt.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.4 καδοπλυντήρια, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

δ. Δύο (2) χειριστών μηχανικού σαρώθρου (σκούπας).

Αντικείμενο:

Καθαρισμός οδών — πλατειών.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.1 σάρωθρα, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

ε. Ενός (1) χειριστή φορτωτή.

Αντικείμενο:

α. Φόρτωση ογκωδών.

β. Καθαρισμός κοινόχρηστων χώρων.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.5 φορτωτές, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

B) Έντεκα (11) οδηγών.

Γ) Είκοσι οκτώ εργατών (28) καθαριότητας.

Η δαπάνη της μισθοδοσίας των παραπάνω σαράντα επτά (47) εργαζόμενων που προτείνονται να προσληφθούν ως εποχικό προσωπικό καθαριότητας έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους.

ii) Στην προκήρυξη πρόσληψης των παραπάνω να συμπεριληφθεί κάθε νόμιμη πρόβλεψη που θα διασφαλίζει την ικανότητα των νεοπροσλαμβανόμενων να εργασθούν, πρώτα και κύρια, ως πληρώματα απορριμματοφόρων.

**Ο Διευθυντής Διαχείρισης
Απορριμμάτων και Οχημάτων
Παπαδόπουλος Ιωάννης"**

Η διαδικασία συνεχίζεται με διαλογική συζήτηση, η οποία διεξάγεται από κοινού για το παρόν θέμα και για το 13^ο ομοειδές θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο " Πρόσληψη προσωπικού δίμηνης απασχόλησης, για τις ανάγκες της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας", ως ακολούθως:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Βασιλόπουλος έχει το λόγο.

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ: Ευχαριστώ κα Πρόεδρε.

Ως η εισήγηση της Υπηρεσίας, καλούμαστε να προσλάβουμε για δύο μήνες 8 χειριστές, 11 οδηγούς και 28 εργάτες. Να πω μόνο ότι το 2014 συνταξιοδοτήθηκαν 11 εργαζόμενοι συν 3 αποχωρήσεις λόγω υγείας, καταλαβαίνετε η Διεύθυνση Καθαριότητας κάθε χρόνο αποξηλώνεται από μόνιμους υπαλλήλους.

Αυτά κα Πρόεδρε, δεν έχω να πω κάτι άλλο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ.

Θέλετε να ρωτήσετε κάτι; Ως η εισήγηση λοιπόν; Θέλετε να ρωτήσετε; Συγνώμη, δεν σας είδα κ. Νιάρχο.

ΝΙΑΡΧΟΣ: Τοποθέτηση, όχι ερώτηση, τοποθέτηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Μάκαρη; Θέλετε να ρωτήσετε κάτι πριν προχωρήσουμε στις τοποθετήσεις; Ούτε εσείς κ. Χριστόπουλε.

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ έχω ερώτηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Αντωνόπουλος.

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ: Θέλω να ρωτήσω το εξής, πόσοι είναι οι εργαζόμενοι που ασχολούνται στην αποκομιδή των απορριμμάτων στο Δήμο Καλαμάτας και πόσοι απ' αυτούς είναι με συμβάσεις δίμηνες, πεντάμηνες και πόσοι είναι με μόνιμη σχέση εργασίας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θέλετε κάτι άλλο να ρωτήσετε; Όχι.

Λοιπόν κ. Βασιλόπουλε μπορείτε να απαντήσετε.

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ: Κύριε συνάδελφε, αυτή τη στιγμή στα απορριμματοφόρα μπορούν να εργαστούν μόνο μόνιμοι εργαζόμενοι, μόνο 16 συν 4 που έχουμε οδοκαθαριστές με προβλήματα κυρίως υγείας που δεν μπορούν να ανέβουν και συν 20 εργάτες που είχαμε πάρει σε οκτάμηνο. Αυτούς έχουμε, οι οποίοι βέβαια έχουν τελειώσει ήδη, 23 του μηνός και 1 Μαρτίου, αλλά με τις άδειες που έχουν τελειώνουν όλοι αυτή τη βδομάδα και μετά θα χρειαζόμαστε καθημερινά 25 εργαζόμενους για τα απορριμματοφόρα και τα φορτηγά και θα έχουμε 18 με πολλή δυσκολία και με τη βοήθεια κάποιων οδοκαθαριστών.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ ...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εγώ θέλω να προσθέσω, με συγχωρείς Πρόεδρε, ότι στις προγραμματικές δηλώσεις ο Υπουργός των Εσωτερικών ο κ. Βούτσης είπε ότι θα λάβει τέλος αυτή η σχέση εργασίας, δίμηνα και οκτάμηνα που μας ταλαιπωρεί μία πενταετία τώρα, μακάρι, να προχωρήσουμε σε πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, μακάρι, και να είναι η τελευταία συνεδρίαση όπου θα πάρουμε τέτοιο προσωπικό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ.

Τοποθετήσεις. Κύριε Μάκαρη.

ΜΑΚΑΡΗΣ: Εμείς ως Ανοιχτός Δήμος είμαστε κατά της πρόσληψης εργαζομένων με αυτή τη μορφή εργασίας και χαιρόμαστε που ακούσαμε ότι πρόκειται να καταργηθούν. Όπως για τα δίμηνα το ίδιο ισχύει και για τις υπόλοιπες συμβάσεις εργασίας που καθορίζονται μ' αυτό τον τρόπο.
Συνολικά είμαστε δηλαδή ΚΑΤΑ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Νιάρχο.

ΝΙΑΡΧΟΣ: Να σας διαβάσω κάτι εδώ που λέει: *«Η Υπηρεσία Καθαριότητας, κυριολεκτικά αποσιλωμένη από προσωπικό, αγωνίζεται για να κατορθώνει οριακά να συλλέγει τα δημοτικά απορρίμματα. Η κατάσταση αυτή συνεχώς επιδεινώνεται. Δεν έχουν δοθεί οι άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενοι για το 2014. Μπορεί κανείς να φανταστεί για το τι πρόκειται να συμβεί όταν οι μεταβαλλόμενοι από τους παραπάνω υποβοηθητικούς παράγοντες αλλάξουν και συγκεκριμένα όταν καλοκαιριάσει και όταν οι εποχικά ή περιστασιακά εργαζόμενοι υπάλληλοι ολοκληρώσουν το χρονικό διάστημα της απασχόλησής τους και απομακρυνθούν από το Δήμο.*

Η Υπηρεσία θα περιέλθει τότε σε πλήρες αδιέξοδο αν εντωμεταξύ δεν έχουν ληφθεί τα απαιτούμενα μέτρα. Πρέπει να σημειωθεί ότι προβλέπεται η αποχώρηση και άλλων εργαζομένων της Υπηρεσίας Καθαριότητας κατά το τρέχον έτος, ενώ επίσης πρέπει να επισημανθεί ότι και η υποστήριξη της Υπηρεσίας Καθαριότητας απ' την Κοινωνική εργασία δεν μπορεί να καλύψει το πρόγραμμα».

Δεν σας διαβάζω καμιά ανακοίνωση της Λαϊκής Συσπείρωσης, την εισήγηση διαβάζω, που δείχνει παραστατικά ποια είναι η κατάσταση της Υπηρεσίας Καθαριότητας.

Και εμείς λέμε: γιατί γίνεται αυτό; Και το λέμε χρόνια. Γιατί απαξιώνονται οι δημοτικές υπηρεσίες, οι κοινωνικές υπηρεσίες; Μα είναι φανερό, για να τις πάρουν οι ιδιώτες, για να ιδιωτικοποιηθούν, δεν υπάρχει κανάς άλλος λόγος. Και είναι κατεύθυνση και της κυβερνητικής πολιτικής, χρόνια τώρα, και βέβαια και κατεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να δοθεί η διαχείριση των απορριμμάτων σε ιδιώτες, γιατί τα σκουπίδια αποφέρουν μεγάλα κέρδη στους εργολάβους και σε μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους.

Αυτό δεν ξέρω αν το αμφισβητείτε. Και απ' την άλλη μεριά είτε στο δημόσιο τομέα, είτε στους δήμους, είτε στις περιφέρειες, είτε στον ιδιωτικό τομέα, τι έχει γίνει; Έχουν προωθηθεί ευέλικτες μορφές εργασίας που χρόνια τώρα δαιωνίζονται, νομιμοποιούνται αυτές οι σκληρές και απαράδεκτες μορφές απασχόλησης: ενοικίαση εργαζομένων, ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας, υπεργολαβίες και εργολαβίες στο δημόσιο και στο, ευρύτερο δημόσιο τομέα, εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι απασχολούνται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασία, δίμηνη, οκτάμηνη, 5 μεροκάματα το μήνα.

Αυτή είναι η κατάσταση που υπάρχει σήμερα.

Βέβαια ο στόχος σήμερα έχει επιτευχθεί και με το παραπάνω. Οι ευέλικτες εργασιακές σχέσεις κυριαρχούν παντού και η εργατική δύναμη έχει γίνει πολύ πιο φθηνή αλλά η ανεργία όχι μόνο δεν έχει αναχαιπιστεί αλλά έχει εκτοξευθεί σε πρωτόγνωρα ύψη, από τότε που απελευθερώθηκε η αγορά εργασίας υποτίθεται για να καταπολεμηθεί η ανεργία.

Συμβάσεις και ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα έχουν ισοπεδωθεί. Χρεοκόπησε, δηλαδή, στην πράξη και παταγωδώς το κυρίαρχο ιδεολόγημα ότι αν πάψει η προστασία της εργασίας και γίνουμε ευέλικτες εργασιακές σχέσεις θα ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα και άρα θα γίνουν οι πολυπόθητες επενδύσεις που θα φέρουν νέες θέσεις εργασίας, ώστε να βρουν δουλειά τα εκατομμύρια των ανέργων.

Η δουλειά όμως έχει γίνει, οι εργαζόμενοι έχουν μετατραπεί σε σύγχρονους σκλάβους, δίχως δικαιώματα, που μόνο ως τέτοιοι μπορούν να στηρίξουν την ανάκαμψη της κερδοφορίας των μονοπωλίων, έτσι ώστε να ξεπεραστεί η καπιταλιστική κρίση, η οποία θα λέγαμε εμείς δεν είναι κρίση που περνάει η Ελλάδα, ούτε ευρωπαϊκή κρίση, είναι καπιταλιστική κρίση και αυτή δεν διορθώνεται.

Λοιπόν, εμείς τι λέμε; Εμείς λέμε ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να παλέψουν για σταθερή εργασία έτσι ώστε να καλύπτουν τις σύγχρονες ανάγκες τους από τη δουλειά τους. Και επειδή το μνημόνιο, δεν ξέρω, τώρα θα καταργηθεί από ότι φαίνεται, αλλά οι ευέλικτες μορφές εργασίας δεν είναι ζήτημα μνημονιακό, τώρα δεν ξέρουμε αν είναι και στο 70 – 30, τέλος πάντων, το ζήτημα είναι ότι είναι κατεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης χρόνια τώρα και πριν μνημονίων και όχι μόνο στην Ελλάδα, σ' όλες τις ευρωπαϊκές χώρες.

Άρα λέμε ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να παλέψουν κάτω απ' τη δική τους σημαία για να κατακτήσουν τα εργασιακά δικαιώματα που τους ανήκουν. Και προφανώς, μετά από αυτά που είπαμε, είναι φανερό ότι θα καταψηφίσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ τον κ. Νιάρχο.
Κύριε Χριστόπουλε.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Πολύ σύντομος θα 'μαι. Πιστεύω ότι όλοι συμφωνούμε ότι αυτές οι μορφές απασχόλησης ούτε προσδίδουν κύρος στους εργαζόμενους, εποχιακά λειτουργούν και τους δίνουν ασπιρίνες αλλά και στις υπηρεσίες που προσφέρουν είναι ανεπαρκείς, γιατί μέσα σε ένα διάστημα 2 μηνών ώσπου ο καθένας από τους προσλαμβανόμενους να εξοικειωθεί με το επάγγελμα, με την ειδικότητα που θα πάρει, είναι...

Πιστεύω λοιπόν ότι και οι Δημοτικές Αρχές θα πρέπει να μην αποδέχονται αυτές, σαν μέτρο πίεσης και αφού η καινούργια κυβέρνηση βάζει μια καινούργια λογική, να υπάρχει ένα μέσο πίεσης για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στους Δήμους.

Εμείς ψηφίζουμε ΛΕΥΚΟ, συναισθανόμενοι και την ανάγκη να λειτουργεί ο Δήμος, αλλά πιστεύουμε ότι θα πρέπει να αντισταθούν και οι Δημοτικές Αρχές στην κατεύθυνση να υπάρχει μόνιμο προσωπικό να απασχολείται σε υπηρεσίες του Δήμου.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σας ευχαριστώ.
Κύριε Αντωνόπουλε έχετε το λόγο.

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ: Ευχαριστώ.

Εμείς θα θέλαμε να θέσουμε κάποια ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία και τον τρόπο με τον οποίο δουλεύει η Καθαριότητα στο Δήμο Καλαμάτας και αυτά σχετίζονται άμεσα και με την πρόσληψη και τη βοήθεια από εποχιακό προσωπικό.

Το ένα έχει να κάνει με τους απομακρυσμένους οικισμούς του Δήμου Καλαμάτας και το άλλο έχει να κάνει με τα κίνητρα και την ανακύκλωση.

Θεωρούμε δηλαδή ότι οι οικισμοί οι οποίοι βρίσκονται σε μεγάλη απόσταση από την έδρα του Δήμου Καλαμάτας, μπορούν να έχουν διαχείριση των απορριμμάτων μέσα από την ανακύκλωση και την κομποστοποίηση και να μη χρειάζεται να γίνεται η αποκομιδή σ' αυτούς τους μικρούς οικισμούς.

Και αφετέρου αν η Δημοτική Αρχή, και αυτό είναι πρόταση κ. Δήμαρχε, δώσει κίνητρα στην ανακύκλωση, κίνητρα στους δημότες, όχι με τον τρόπο που έχετε δώσει μέχρι τώρα, που στην ουσία είναι ανύπαρκτος, αλλά αν δώσει πραγματικά και ουσιαστικά κίνητρα στους δημότες, θα δείτε κάποια θεαματικά αποτελέσματα τα οποία θα επιτρέψουν στην Καθαριότητα να λειτουργεί με το προσωπικό που έχει.

Και ένα άλλο που θα ήθελα να επισημάνω έχει σχέση με τους κινδύνους που εμπεριέχονται όταν φωνάζουμε ανθρώπους οι οποίοι έχουν έρθει να δουλέψουν στο Δήμο είτε για 2, είτε για 5, είτε για 8 μήνες, σε ένα πολύ ευαίσθητο τομέα, ο οποίος έχει πάρα-πάρα πολλούς κινδύνους. Δεν θα ήθελα να σας προϊδεάσω αρνητικά ή να σας κάνω να σκεφτείτε τα χειρότερα, αλλά τα ατυχήματα στην καθαριότητα τα οποία συμβαίνουν σε πολλούς Δήμους στην Ελλάδα και επειδή τα παρακολουθώ για κάποιους λόγους, θα σας πω ότι και πριν περίπου 2 μήνες υπήρχε ένα άλλο θανατηφόρο περιστατικό στην καθαριότητα σε έναν Δήμο στην Κρήτη, στα Χανιά αν δεν κάνω λάθος, με εργάτες καθαριότητας.

Πώς θα μπορέσουν αυτοί οι άνθρωποι που θα έρθουν για 2 ή για 5 μήνες να μπορέσουν να μάθουνε μια εργασία, την οποία δεν την έχουνε κάνει πριν, μια εργασία η οποία έχει πάρα πολλούς κινδύνους, πώς θα μπορέσουν να ανταποκριθούν σ' αυτά τα καθήκοντα; Μήπως αυτούς τους ανθρώπους στην ουσία εμείς τους βάζουμε λόγω και της αναγκαιότητας και της κρίσης και της αδυναμίας εύρεσης εργασίας, να πάνε να κάνουνε μία δουλειά, η οποία αποτελεί και εμπεριέχει πάρα πολλούς κινδύνους τους οποίους δεν τους γνωρίζουν και τους βάζουμε σ' αυτή τη δύσκολη θέση από την πλευρά τη δικιά μας;

Αυτό θα πρέπει να το σκεφτούμε σοβαρά και να δώσουμε τις προϋποθέσεις σε εργαζόμενους οι οποίοι μπορούν να ανταποκριθούν με ασφάλεια σ' αυτό το δύσκολο έργο το οποίο έχουν.

Εκεί θα πρέπει να δείξουμε και την ευαισθησία μας και την προσοχή μας και αν εμείς υιοθετήσουμε, αυτό που είπα προηγουμένως, τους απομονωμένους οικισμούς, να τους δώσουμε ένα δικαίωμα και ένα σχέδιο αυτοδιαχείρισης των απορριμμάτων τους που έχουνε μικρό όγκο, και αν δώσουμε και κίνητρα με ισχυρά ζητήματα και με ισχυρές θέσεις στους δημότες για να μπορέσουν να κάνουν ανακύκλωση, πιστεύω ότι αυτό θα εξισορροπήσει την κατάσταση και δεν θα έχετε την ανάγκη να μπαίνετε σε διαδικασίες να βάζετε ανθρώπους, οι οποίοι είναι εντελώς ανειδίκευτοι, σε μια θέση, η οποία εγκυμονεί τόσους πολλούς και σοβαρούς κινδύνους.

Γι' αυτό το λόγο εμείς θα καταψηφίσουμε το συγκεκριμένο θέμα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ πολύ.
Κύριε Δήμαρχε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εγώ θέλω να πω δύο πράγματα μόνο. Πρώτον, δεν συμφωνούμε με τα τρία θέματα που έρχονται στην ημερήσια διάταξη, δεν μπορούμε όμως να κάνουμε διαφορετικά. Πρέπει να λειτουργήσει ο Δήμος. Νομίζετε ότι θέλουμε εμείς να βάλουμε ένα διμηνίτη να οδηγεί ένα φορτηγό αξίας 150 χιλιάδων ευρώ, ή έναν οκταμηνίτη; Χρειάζεται μόνιμο προσωπικό αλλά δεν το έχουμε. Αυτό είναι αναγκαιότητα.

Δεύτερον: ότι με τη βοήθεια τη δική σας και θέλω.., το αναγνωρίζω και το έχω πει πολλές φορές, ο Δήμος της Καλαμάτας στη διαχείριση των απορριμμάτων έχει φτάσει σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο, με προβλήματα, και χαίρομαι για το γεγονός ότι η περίπτωση της Καλαμάτας αποτελεί τις προσεχείς μέρες βασικό θέμα της ημερήσιας διάταξης ενός Συνεδρίου για τη διαχείριση των απορριμμάτων, που οργανώνεται στην Αθήνα από την κα Δούρου. Η περίπτωση της Καλαμάτας σημαίνει ότι ο κάθε Δήμος ή ένα σύνολο μικρών Δήμων να διαχειρίζονται μόνοι τους τα απορρίμματά τους. Και θα γίνει εισήγηση και διάλογος για το συγκεκριμένο θέμα. Και επαναλαμβάνω όχι μόνοι μας, όλοι μαζί και με τη δική σας συνδρομή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ. Ο κ. Δημητρούλιας έχει το λόγο.

ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΙΑΣ: Μην παίρνετε την περίπτωση της κας Δούρου, κ. Δήμαρχε, γιατί ήτανε με τις καθαρίστριες απέξω από την πλατεία Συντάγματος και μετά προσέλαβε την ιδιωτική υπηρεσία. Αυτά έκανε η κα Δούρου.

Εν πάση περιπτώσει τα σκουπίδια, να τα πούμε, γιατί είναι πολύ μεγάλο θέμα τα σκουπίδια και δεν μπορεί να τα διαχειριστεί ο Δήμος, κανένας Δήμος, όχι της Καλαμάτας, όλης της Ελλάδος.

Λοιπόν εμείς είμαστε ΥΠΕΡ να προσληφθούν οι διμηνίτες, γιατί θα μας φάει το σκουπίδι το Πάσχα αν δεν προσλάβετε, αλλά αυτά τα δίμηνα και τα οκτάμηνα, όπως είπατε, είναι απαράδεκτα φαινόμενα.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ τον κ. Δημητρούλια.
Τι θέλετε να προσθέσετε κ. Βασιλόπουλε;

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ: Θέλω να προσθέσω ότι και βέβαια τα δίμηνα και τα οκτάμηνα δεν μας λύνουν το πρόβλημα, απλά μας δίνουν τη δυνατότητα να μπορέσουμε να συνεχίσουμε να λειτουργούμε. Και αυτό διότι έχουμε κάνει σημαντική εξοικονόμηση εργατικού δυναμικού με τους υπόγειους κάδους, υπάρχει σημαντική εποπτεία και παίζει καθοριστικό ρόλο και το GPS που έχουν τα οχήματα όλα και ελέγχουμε τα οχήματα στην καθημερινότητα, τα οχήματα του Δήμου Καλαμάτας είναι μεν δουλεμένα αλλά καλοσυντηρημένα και το πιο βασικό απ' όλα θεωρώ εγώ που έχει να κάνει και με το ότι δεν έχουμε ατυχήματα, είναι ότι είμαστε από τους ελάχιστους Δήμους στη χώρα μας οι οποίοι εξαντλούμε το ωράριό μας.

Οι εργαζόμενοι δηλαδή και οι οδηγοί δεν δουλεύουν αποκοπή. Δεν παίρνουν την περιοχή τους και τελειώνουνε και φεύγουν όσο πιο γρήγορα μπορούνε, απλά ακολουθούνε το ωράριο και τελειώνουν το ωράριο και τότε φεύγουν απ' τη δουλειά τους. Και έτσι δεν βιάζονται, δεν τρέχουν και δεν έχουμε και ατυχήματα, ευτυχώς. Ένας απ' τους λόγους που δεν έχουμε ατυχήματα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ κ. Βασιλόπουλε.

Λοιπόν, να έρθουμε στην ψηφοφορία...

Λοιπόν ο "Ανοιχτός Δήμος"; ΚΑΤΑ.

Η "Λαϊκή Συσπείρωση"; ΚΑΤΑ.

Η "Αλλαγή για το Δήμο" ΛΕΥΚΟ αν δεν κάνω λάθος.

Η "Ανεξάρτητη Συμμαχία" ΚΑΤΑ.

Η "Ελληνική Δράση" ΥΠΕΡ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, αφού λαμβάνει υπόψη του τα προαναφερόμενα, καθώς επίσης και τις διατάξεις του άρθρου 65 του Ν. 3852/2010, μεταξύ των παρόντων κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας δημοτικών συμβούλων, με τους συμβούλους της πλειοψηφίας και ο κ. Δημητρουλίας να τάσσονται ΥΠΕΡ, τους συμβούλους των δημοτικών παρατάξεων "ΑΝΟΙΧΤΟΣ ΔΗΜΟΣ – ΕΝΕΡΓΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ", "ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ" και "ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ" να τάσσονται ΚΑΤΑ και τον κ. Χριστόπουλος να δηλώνει ΛΕΥΚΗ ψήφο, κατά πλειοψηφία,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Εγκρίνει την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας 8 μηνών:

Α) Οκτώ (8) χειριστών μηχανημάτων, αναλυτικά ως εξής:

α. Τριών (3) χειριστών σύνθετου εκσκαπτικού και φορτωτικού μηχανήματος.

Αντικείμενο:

α. Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων.

β. Ο καθαρισμός πρανών δρόμων (καταστροφές).

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.3 τσάπες-JCB, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

β. Ενός (1) χειριστή γερανοφόρου οχήματος (Αρπάγη).

Αντικείμενο:

Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων κ.λπ.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 2.3 γερανοφόρα, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

γ. Ενός (1) χειριστή καδοπλυντηρίου.**Αντικείμενο:**

Πλύσιμο κάδων 1.100lt.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.4 καδοπλυντήρια, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

δ. Δύο (2) χειριστών μηχανικού σαρώθρου (σκούπας).**Αντικείμενο:**

Καθαρισμός οδών — πλατειών.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.1 σάρωθρα, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

ε. Ενός (1) χειριστή φορτωτή.**Αντικείμενο:**

α. Φόρτωση ογκωδών.

β. Καθαρισμός κοινόχρηστων χώρων.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.5 φορτωτές, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

Β) Έντεκα (11) οδηγών.**Γ) Είκοσι οκτώ εργατών (28) καθαριότητας.**

Στην προκήρυξη πρόσληψης των παραπάνω θα συμπεριληφθεί κάθε νόμιμη πρόβλεψη που θα διασφαλίζει την ικανότητα των νεοπροσλαμβανόμενων να εργασθούν, πρώτα και κύρια, ως πληρώματα απορριμματοφόρων,

σύμφωνα και για τους λόγους που αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2367/20-1-2015 εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων του Δήμου, Καλαμάτας η οποία καταχωρείται αναλυτικά στο ιστορικό της παρούσας απόφασης.

Για τη μισθοδοσία και τις ασφαλιστικές εισφορές του υπό πρόσληψη προσωπικού υπάρχουν εξασφαλισμένες πιστώσεις στον δημοτικό προϋπολογισμό οικον. έτους 2015 και συγκεκριμένα στους κωδικούς αριθμούς 20.6041 και 20.6054.04 αυτού.

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Οικονομάκου Μαρία

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αδαμόπουλος Ιωάννης
2. Αλούπης Παναγιώτης
3. Αντωνόπουλος Μιχαήλ
4. Βασιλόπουλος Αθανάσιος
5. Βγενής Χαράλαμπος
6. Βεργόπουλος Δημήτριος

7. Βουτσής Γεώργιος
8. Γιαννόπουλος Παναγιώτης
9. Γυφτέας Ηλίας
10. Δημητρούλιας Γεώργιος
11. Δημόπουλος Δημήτριος
12. Ηλιόπουλος Αθανάσιος
13. Θεοφιλόπουλος Ιωάννης
14. Καμβυσίδης Ιωάννης
15. Καντζιλιέρη Χριστίνα – Ελευθερία
16. Καραγιάννης Ανδρέας
17. Καρατζέας Παναγιώτης
18. Καρβέλης Γεώργιος
19. Λιάππα Χρυσή
20. Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος
21. Μαρινάκης Σαράντος
22. Μπάκας Ιωάννης
23. Μπασακίδης Νικόλαος
24. Μπελογιάννη– Θεοδωρακοπούλου Αναστασία
25. Μπεχράκης Σταμάτης
26. Μπουζιάνης Παύλος
27. Μπούχαλης Δημήτριος
28. Νιάρχος Αναστάσιος
29. Οικονομάκος Δημήτριος
30. Σταματόπουλος Ευστάθιος
31. Φάβας Γεώργιος
32. Φαββατάς Δημήτριος
33. Χριστόπουλος Ιωάννης

Ακριβές Απόσπασμα
Καλαμάτα, 18 Φεβρουαρίου 2015
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΜΑΡΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΟΥ