

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**  
**ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 32/2024**

**ΑΠΟΦΑΣΗ 394/2024**

Στην Καλαμάτα σήμερα την 5η Αυγούστου 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:00, συνέρχεται στην 32η/2024 συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, που πραγματοποιείται στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημοτικό Κατάστημα της οδού Αθηνών 99 (ισόγειο Α΄ κτιρίου), μετά την υπ΄ αριθμ. πρωτ. 59738/1-8-2024 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση ο κ. Βασιλόπουλος Αθανάσιος, Δήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής και από τα τακτικά μέλη του Σώματος οι κ.κ. 1) Καραγιάννης Ανδρέας, 2) Κουμάντου Παναγιώτα (Πιπίνα), 3) Κουτραφούρης Βασίλειος, 4) Μαρινάκης Σαράντος, 5) Τζαμουράνης Βασίλειος, 6) Φάβας Γεώργιος και 7) Χανδρινός Σπυρίδων.

Δεν παραβρίσκεται αν και κλήθηκε νόμιμα το τακτικό μέλος κ. Οικονομάκος Δημήτριος.

Στη συνεδρίαση επίσης παραβρίσκεται το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής κα Καντζιλιέρη Χριστίνα Ελευθερία, αναπληρώνοντας το τακτικό μέλος κ. Οικονομάκο Δημήτριο.

Επίσης, στη συνεδρίαση κλήθηκαν οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων Άριος, Βέργας και Καλαμάτας, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στις εν λόγω Δημοτικές Κοινότητες και απ΄ αυτούς,

- παραβρίσκεται ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Άριος κ. Κωστόπουλος Γρηγόριος
- δεν παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων Βέργας και Κότση Άρτεμις και Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκονται επίσης τα αναπληρωματικά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής κ.κ. Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος και Σκοπετέας Αναστάσιος, καθώς και οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Κριτσωτάκης Σωτήριος και Περρωτής Ιάκωβος.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι η νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο:

**Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, στο Δήμο Καλαμάτας.**

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 58628/29-7-2024 σχετική εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, η οποία μαζί με την αναφερόμενη σε αυτή υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και την υπ' αριθμ. πρωτ. 57821/24-7-2024 Βεβαίωση επάρκειας πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικών του Δήμου, είχαν αποσταλεί στα Μέλη του Σώματος προς ενημέρωση, έχει αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα :** Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, στο Δήμο Καλαμάτας

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 εγκύκλιο, με θέμα "Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα αιτήματά τους, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία σε πίνακες, στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς στο Υπουργείο θα πρέπει να ολοκληρωθεί **έως και την 24η.7.2024**, οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών που θα επεξεργαστεί τις αιτήσεις κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνει απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, για να διαμορφώσει τον Ετήσιο Προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες.

Μετά τα παραπάνω, θα πρέπει η Δημοτική Επιτροπή να προχωρήσει στη λήψη της απόφασης που απαιτείται, για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του **Ετήσιου Προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025**, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

**Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:**

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α'48), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.
- 2) Τις διατάξεις του ν.4765/2021, σύμφωνα με τις οποίες θα διενεργηθεί η πρόσληψη των αιτούμενων θέσεων.
- 3) Την με αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025".
- 4) της παρ. 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο)» (Α' 232),
- 5) της παρ. 2 του άρθρου 35 του ν.5027/2023 «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων για την ευζωία των

ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 48).

- 6) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Καλαμάτας (Β' 3072/2017), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- 7) Την υπ' αριθ. 25843/13.3.2023 (1972/τ.Β'/27.3.2023) Πράξη Αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Δήμου Καλαμάτας με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022.

### ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στη Δημοτική Επιτροπή τη λήψη απόφασης έγκρισης του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, για τις ειδικότητες και τον αριθμό που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2025				
	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΣΕΠ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	2
	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	2
ΤΕ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	2
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	1	3
	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	2
	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	1
ΥΕ	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ		7	13

Ο Αν. Διευθυντής Διοικητικών

Σπυρ. Λαγωνικάκος

Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού,  
& Κοινωνικής Μέριμνας

Σαράντος Μαρινάκης

Η εισήγηση του Αντιδημάρχου κ. Μαρινάκη Σαράντου, καθώς και η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχουν αναλυτικά ως εξής:

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, με έγγραφο του Υπουργείου πρέπει να προβούμε στην απόφαση αυτή που θα λάβουμε εντός ολίγου και παρακαλώ την υπερψήφισή της για τον προγραμματισμό προσλήψεων για το 2025. Αφορά τακτικό προσωπικό.

Θα κάνω μια παρένθεση εδώ να πω ότι το έμπυχο δυναμικό του Δήμου εμπλουτίζεται με 3 τρόπους: ο ένας τρόπος είναι οι διαδικασίες του ΑΣΕΠ ως έχουν προκύψει μετά από σχετικά νομοθετήματα, ο δεύτερος τρόπος είναι η κινητικότητα και ο τρίτος τρόπος είναι οι

περιστασιακές καλύψεις κενών από τις αποσπάσεις που μπορεί να προκύπτουν ένεκα συνυπηρετήσεων και ό,τι άλλο μπορεί να προκύπτει.

Οι ανάγκες του Δήμου θα παρατηρήσει κάποιος ότι είναι μεγαλύτερες του προγραμματισμού που έχουμε καταθέσει, προφανώς όμως αντιλαμβάνεστε ότι αυτό έχει να κάνει με το τι είθισται τα τελευταία χρόνια και τι δυνατότητες μας δίνει το Υπουργείο έτσι ώστε να μπορούμε να προκηρύξουμε θέσεις μέσω της διαδικασίας του ΑΣΕΠ, το ιστορικό των τελευταίων χρόνων μας δείχνει ότι δεν έχουμε καταφέρει να πάρουμε πάνω από 4-5 θέσεις από προκηρύξεις του ΑΣΕΠ και οι περισσότερες αποβαίνουν και άκαρποι διαγωνισμοί αυτής, συνεπώς θεωρώ ότι είναι το καλύτερο που μπορούμε να κάνουμε σε αυτή τη φάση, έχουμε επιλέξει τις ειδικότητες εκείνες που θεωρούμε ότι είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του Δήμου, προφανώς έχουμε τη βεβαιότητα θα έλεγα ότι από την κινητικότητα, γιατί έχουμε και το πρόσφατο παράδειγμα που η πρώτη φάση μας έδωσε 5 στελέχη από την κινητικότητα στον Δήμο σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Υπουργείο Εσωτερικών, ευελπιστούμε ότι η Καλαμάτα πλέον έχει... μπορεί να δώσει αυτό το δέλεαρ το επαγγελματικό, το εργασιακό, ως ένας Δήμος που είναι ψηλά πλέον στους Δήμους και στις υποδομές της χώρας, και έχουμε την ελπίδα ότι και εκεί μπορούμε να εξασφαλίσουμε προσωπικό.

Συνεπώς, για να μην κουράζω περισσότερο, με δεδομένη και τη δυνατότητα την οικονομική με την επάρκεια πίστωσης που έχουμε από τη Διεύθυνση Οικονομικών, προτείνουμε να αναζητήσουμε μέσω της διαδικασίας του ΑΣΕΠ 1 ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, 1 ΠΕ Μηχανικών, 1 ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, 1 Οδηγό, 1 Προσωπικό Εστίασης Μάγειρα, 1 Τεχνικό Υδραυλικό και 1 Φύλακα - Νυχτοφύλακα. Συνολικά: 7 άτομα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχετε ερωτήσεις; Ο κ. Τζαμουράνης.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Η πρώτη ερώτηση είναι η εξής: η απαίτηση του Υπουργείου ήταν μέχρι 24/7<sup>ου</sup>. Μήπως η απόφασή μας σήμερα που είναι εκπρόθεσμη, δεν έχει κανένα ρόλο;

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: Όχι, υπάρχει διαβεβαίωση απ' την Υπηρεσία ότι δεν έχουμε πρόβλημα σε αυτό.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Αυτό πάντως αναφέρεται στην εισήγησή σας ότι έπρεπε η απόφαση να 'χει ληφθεί μέχρι 24/7<sup>ου</sup> και αναρωτιέμαι γιατί δεν ήρθε έγκαιρα.

Το δεύτερο: όντως οι κενές θέσεις του Δήμου είναι υπερδιπλάσιες, υπερτριπλάσιες, πόσες είναι. Το ερώτημά μου είναι το εξής: γιατί εμείς αυτοπεριοριζόμαστε στις 7 θέσεις και δεν λέγαμε π.χ. να ζητήσουμε 10 θέσεις, να ζητήσουμε 12 θέσεις, τη στιγμή που έχουμε ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες σε κάποιους τομείς; Διότι απ' τη μια θέλουμε να κάνουμε έναν Δήμο επιτελικό και απ' την άλλη οι προσλήψεις τις οποίες προτείνουμε έχουν 2 ΠΕ. 2 ΠΕ στους 7. Χωρίς να σημαίνει ότι οι άλλες ειδικότητες δεν είναι χρήσιμες και δεν είναι πολύτιμες. Όμως πιστεύω ότι πρέπει να ενισχυθεί περισσότερο το επιτελείο του Δήμου με τους απαραίτητους επιστήμονες οι οποίοι θα τρέξουν όλα αυτά τα μεγαλεπήβολα σχέδια.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άλλες ερωτήσεις; Η κα Καντζιλιέρη;

ΚΑΝΤΖΙΛΙΕΡΗ: Κάθε χρόνο γίνεται αυτό; Κάθε χρόνο. Έχει αποτέλεσμα, δηλαδή κάθε χρόνο εμείς έχουμε άτομα...;

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: ...*(εκτός μικροφώνου – δεν ακούγεται)*

ΚΑΝΤΖΙΛΙΕΡΗ: Εντάξει. Εντάξει, ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Χανδρινός έχει ερωτήσεις;

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Όχι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όχι, προχώρα, Σαράντο.

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: Λοιπόν, εύλογο, εύλογο αυτό που βάζει ο κ. Τζαμουράνης και εγώ θα επιθυμούσα μία Αυτοδιοίκηση διαφορετική που να έχει τη δυνατότητα να καλύπτει τις ανάγκες της σε ένα άλλο πλαίσιο αυτοδιοίκησης το οποίο μάλλον απέχουν πάρα πολύ απ' τα δεδομένα της Ευρώπης εμείς, ίσως κάποια στιγμή να τα φτάσουμε. Να μπορούμε να παίρνουμε αυτούς που έχουμε ανάγκη και εν πάση περιπτώσει να φαίνεται και ο νοικοκύρης Δήμος. Είναι άλλο θέμα όμως αυτό, δεν είναι της παρούσης.

Προφανώς η απόφαση να πάμε σ' αυτό τον αριθμό δεν έχει να κάνει με το αν είναι 7, θα μπορούσαν να 'ταν 8, αλλά εκείνο που έχει σημασία είναι ότι από την παράδοση που έχουμε τα τελευταία χρόνια, θυμάμαι το 2020 ως Αντιδήμαρχος, πάλι εισηγούμενος ένα τέτοιο θέμα, είχαμε ζητήσει καμιά 60αριά θέσεις και γελούσαν μαζί μας. Και δεν είχαμε τότε, ήμασταν...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και πέρυσι...

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: Ήμασταν και ελλειμματικοί, γιατί πρέπει να συνοδεύεται και από βεβαίωση των πιστώσεων, έτσι; Είναι και αυτό ένα θέμα, αυτό είναι το τελευταίο.

Η παράδοση λοιπόν μας έχει δείξει ότι μπορούμε να ζητήσουμε έναν αριθμό που μπορεί να υλοποιηθεί. Συνήθως μας δίνουν 4 με 5 θέσεις. Και γι' αυτό καταλήγουμε σε αυτό. Δεν υπάρχει άλλος λόγος, μακάρι να υπήρχε η δυνατότητα ή να υπήρχε μια αλλαγή λειτουργίας στο Υπουργείο και να 'λεγε: εφόσον προκηρύσσετε θέσεις και έχετε τη δυνατότητα και οικονομικά να τις υποστηρίξετε, ως νοικοκύρης Δήμος, βεβαίως και θα το κάναμε. Δεν έχει όμως καμία αξία να το κάνουμε γιατί η παραδοχή που έχουμε τα τελευταία χρόνια μας δίνει δυνατότητες 4 με 5. Παρόλα αυτά έχουμε πάει στις 7. Θα είμαστε ευτυχείς αν πάρουμε τους 7 και θα είμαστε και διπλά ευτυχείς άμα καταφέρουμε και με την κινητικότητα, προσεγγίσουμε και ανθρώπους που θα επιλέξουν ως εργασιακό χώρο, εγώ θα το προτιμούσα αν ήμουνα εκτός Καλαμάτας να ερχόμουν στην Καλαμάτα.

Το αποτέλεσμα -συγγνώμη- για την κα Καντζιλιέρη, συνήθως είναι 4 με 5 άτομα κάθε χρόνο που γίνεται ο προγραμματισμός, που μας δίνει ο ΑΣΕΠ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, ψηφίζουμε;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Ένα σχόλιο και κλείνω.

Εγώ αποδέχομαι αυτά που είπε ο κ. Μαρινάκης, ωστόσο δεν βλέπω τον λόγο γιατί να μην έχουμε ζητήσει πολύ περισσότερους.

Τώρα, όσον αφορά το οικονομικό, σε κάθε απολογισμό και σε κάθε οικονομική..., σε κάθε συζήτηση που κάνουμε γύρω απ' τα οικονομικά, η μόνιμη επωδός και έτσι είναι, ότι είμαστε ένας εύρωστος, ένας οικονομικά σε καλή κατάσταση Δήμος.

Άρα θεωρώ ότι τα οικονομικά το επιτρέπουν και θεωρώ επίσης ότι αν ζητάς 7 θα πάρεις 4 ή 5, αν ζητάς 12 θα πάρεις ενδεχομένως 7. Άρα θα έχεις κάποια ωφέλεια. Αυτή είναι η άποψή μου και αυτή καταθέτω.

ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ: Χωρίς, κ. Δήμαρχε, χωρίς να θέλω να δημιουργήσω έτσι μια αντιπαραθετική διαδικασία εδώ στην κουβέντα, έγινε προηγουμένως, δεν εννοούσα ότι δεν έχει δυνατότητα ο Δήμος να περιγράψει οικονομικά μεγέθη για 20 υπαλλήλους, απλά ότι δεσμεύονται εκεί κάποιοι κωδικοί, κάποια ποσά τα οποία ουσιαστικά δεν έχουν κανένα νόημα γιατί δεν πρόκειται το Υπουργείο ποτέ να μας δώσει τόσο κόσμο, κατά παράδοση. Αυτό είπα. Δεν λέω κάτι διαφορετικό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τι ψηφίζουμε;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εμείς Λευκό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Χριστίνα;

ΚΑΝΤΖΙΛΙΕΡΗ: Υπέρ.

Η Δημοτική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, αφού λαμβάνει υπόψη της τα προαναφερόμενα και τις διατάξεις των άρθρων 63, 72, 73, 74Α και 75 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, καθώς και τη δήλωση ΛΕΥΚΗΣ ψήφου από τους κ.κ. Τζαμουράνη και Χανδρινό,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

**Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, για τις ειδικότητες και τον αριθμό που περιγράφονται στον πίνακα που ακολουθεί, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. 58628/29-7-2024 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου Καλαμάτας, η οποία καταχωρείται αναλυτικά στο ιστορικό της απόφασης αυτής:**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2025				
	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΣΕΠ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	2
	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	2
ΤΕ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	2
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	1	3
	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	2
	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	1
ΥΕ	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ		7	13

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού, το οποίο πρακτικό στο σύνολό του υπογράφεται όπως ακολουθεί :

#### Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

##### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Βασιλόπουλος Αθανάσιος

##### ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Καντζιλιέρη Χριστίνα Ελευθερία
2. Καραγιάννης Ανδρέας
3. Κουμάντου Παναγιώτα (Πιπίνα)
4. Κουτραφούρης Βασίλειος
5. Μαρινάκης Σαράντος
6. Τζαμουράνης Βασίλειος

7. Φάβας Γεώργιος
8. Χανδρινός Σπυρίδων

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Π. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ  
(ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ)