

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 12/2024**

**ΑΠΟΦΑΣΗ 137/2024**

**ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ**

Στην Καλαμάτα σήμερα την 20η Μαρτίου 2024, ημέρα Τετάρτη ώρα 13:00, συνέρχεται στην 12η/2024 συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, που πραγματοποιείται στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημοτικό Κατάστημα της οδού Αθηνών 99 (ισόγειο Α΄ κτιρίου), μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 28543/14-3-2024 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση τα τακτικά μέλη οι κ.κ. 1) Καραγιάννης Ανδρέας, 2) Κουμάντου Παναγιώτα (Πιπίνα), 3) Κουτραφούρης Βασίλειος, 4) Οικονομάκος Δημήτριος (προσέλευση στην υπ' αριθμ. 138 απόφαση), 5) Φάβας Γεώργιος και 6) Χανδρινός Σπυρίδων.

Δεν παραβρίσκονται ο κ. Βασιλόπουλος Αθανάσιος, Δήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής και τα τακτικά μέλη κ.κ. 1) Μαρινάκης Σαράντος και 2) Τζαμουράνης Βασίλειος, αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Στη συνεδρίαση επίσης παραβρίσκονται τα αναπληρωματικά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής κ.κ. Σκοπετέας Αναστάσιος, Αγγελή Μαρία και Κούβελα Κάτσαρη Ευγενία, αναπληρώνοντας τα τακτικά μέλη κ.κ. Βασιλόπουλο Αθανάσιο, Μαρινάκη Σαράντο και Τζαμουράνη Βασίλειο, αντίστοιχα.

Επίσης, στη συνεδρίαση κλήθηκε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στην εν λόγω Δημοτική Κοινότητα, ο οποίος δεν παραβρίσκεται.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκεται επίσης ο δημοτικός σύμβουλος κ. Περωτής Ιάκωβος.

Απόντων του Προέδρου του Σώματος κ. Βασιλόπουλου Αθανασίου και του Αντιπροέδρου κ. Τζαμουράνη Βασιλείου Προεδρεύει της συνεδρίασης ο κ. Σκοπετέας Αναστάσιος, ως το μέλος της επιτροπής το οποίο προέρχεται από την πλειοψηφία και έχει εκλεγεί με τις περισσότερες ψήφους.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο Προεδρεύων κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον Προεδρεύοντα για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο:

**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, στο Δήμο Καλαμάτας.**

Στη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του θέματος αυτού παραβρίσκονται η Γενική Γραμματέας του Δήμου, κα Νταμάτη Μαρία, και ο αναπληρωτής Διευθυντής Διοικητικών του Δήμου, κ. Λαγωνικάκος Σπυρίδων.

Η με αριθμ. πρωτ. 29735/20-3-2024 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου και οι συνημμένα σε αυτή σχετικοί πίνακες, που ήταν στο φάκελο του θέματος μαζί με την αναφερόμενη στην εισήγηση σχετική εγκύκλιο και είχαν σταλεί στα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής προς ενημέρωση, έχουν αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα : Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, στο Δήμο Καλαμάτας**

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ. 5298/12.3.2024 εγκύκλιο, με θέμα τον "Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2025-2028, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που έχει δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό. Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης, θα συνταχθεί συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο θα προωθηθεί στο Υπουργείο Οικονομικών για να αξιολογηθεί ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Μετά τα παραπάνω θα πρέπει η Δημοτική Επιτροπή Καλαμάτας να προχωρήσει στη λήψη απόφασης που απαιτείται (άρθρ.9 του ν.5056/2023), για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων **τακτικού προσωπικού**, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Ο Δήμος Καλαμάτας έχει άμεση ανάγκη να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό, καθώς τα τελευταία χρόνια έχει απωλέσει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του, λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων.

**Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:**

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ).
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028"
- 3) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β΄/6.9.2019) όπως τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/τ.Β/27.2.2019 & 4790/τ.Β/30.10.2020

- 4) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης)

### ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στη Δημοτική Επιτροπή τη λήψη απόφασης έγκρισης του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για τις ειδικότητες, τον αριθμό και για τα έτη που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στους συνημμένους πίνακες.

Ο Αν. Διευθυντής Διοικητικών

Ο Αντιδήμαρχος  
Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού & ΚΕΠ

Σπυρ. Λαγωνικάκος

Σαράντος Μαρινάκης

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	25	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	3	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	25	1	0	2	53	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	3	0	1	26	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	9	2	0	2	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	14	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Μόνιμος	2	0	0	1	11	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2026	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	0	1	10	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ / ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	1	1	0	1	6	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ / ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	9	1	0	1	44	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2027	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ / ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ / ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	6	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ-ΚΛΗΤΗΡΩΝ / ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	6	1	0	1	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ / ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	3	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2028	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Μόνιμος	2	1	0	1	11	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	26	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2028	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΔΕ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ / ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Μόνιμος	1	1	0	1	12	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	9	2	0	1	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	6	1	0	1	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Επί του θέματος διεξάγεται διαλογική συζήτηση ως εξής:

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ:** Την εισήγηση θα την κάνει η κα Νταμάτη, είναι εδώ και ο Διευθυντής ο κ. Λαγωνικάκος.

Παρακαλώ.

**ΝΤΑΜΑΤΗ:** Λοιπόν, πρόκειται για τον πολυετή προγραμματισμό ο οποίος γίνεται κάθε 3ετία, είναι υποχρεωτική διάταξη του Υπουργείου Εσωτερικών, κάνουμε τον προγραμματισμό για το '25-'28, αφορά το τακτικό προσωπικό του Δήμου.

Στις επισυναπτόμενες, αν δείτε, σελίδες αναφέρονται οι κενές θέσεις, οι υφιστάμενες κενές θέσεις, οι οποίες έχουν υπολογιστεί από συνταξιοδοτήσεις, από θέσεις οι οποίες έχουν δοθεί για την κινητικότητα και από προβλεπόμενες ανάγκες των Υπηρεσιών.

Αυτό κατατίθεται υποχρεωτικά μέχρι 22/3ου για να πάει στο Υπουργείο Οικονομικών, για να βγουν οι αντίστοιχες θέσεις απ' τον ΑΣΕΠ.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ:** Λοιπόν, ερωτήσεις;  
Ο κ. Χανδρινός.

**ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ:** Πρώτον θέλουμε να μας πείτε το αντίστοιχο προηγούμενο πρόγραμμα, τι θέσαμε, πόσες ζητήσαμε, πόσες λάβαμε απ' το Υπουργείο.

Δεύτερον, από ό,τι μάθαμε και στην Επιτροπή Λογοδοσίας, η Πολεοδομία ..... (δεν ακούγεται), φαντάζομαι και άλλες Υπηρεσίες, δεν μπορούν να βγάλουνε εις πέρας το τι γίνεται, μάθαμε για 450 αιτήσεις, λέει, που μας έλεγε η κυρία...

**ΚΟΥΤΡΑΦΟΥΡΗΣ:** Παραπάνω.

**ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ:** Παραπάνω λοιπόν.

Πώς εδώ ζητάμε μόνο 1-2 μηχανικούς; Δηλαδή δεν υπάρχει ανάγκη; Εγώ φαντάζομαι ότι θα ζητάγαμε 10 μηχανικούς. Εδώ βλέπω 1 αρχιτέκτονα θέλετε και στην ουσία δεν τον..., δηλαδή λέει εδώ κάπου, λέει μηχανικός αρχιτέκτων, λέει, υφιστάμενες κενές θέσεις: 1, θα συνταξιοδοτηθεί άλλη 1 και ζητάμε 1. Δηλαδή...

ΝΤΑΜΑΤΗ: ..... (δεν ακούγεται)

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Ναι αλλά υπάρχει...

ΝΤΑΜΑΤΗ: Θα σας εξηγήσω, ..... (δεν ακούγεται)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Να τελειώσουν οι ερωτήσεις.

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Υπάρχει και μια κενή, υπάρχει και μια κενή.  
Λοιπόν, αυτό θα 'θελα αρχικά, αυτές τις 2 ερωτήσεις.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Η κα Κούβελα.

ΚΟΥΒΕΛΑ ΚΑΤΣΑΡΗ: ΔΕ Διοικητικού. Εδώ πέρα λέτε: υφιστάμενες κενές θέσεις: 25, εκτιμώμενες αποχωρήσεις: 1, ανάγκες πρόσληψης μόνο 2. Αυτά νομίζω είναι επιγραμματικά: ο μηχανικός, οι κενές θέσεις Διοικητικού και ότι υπάρχει, το 'χετε ομολογήσει, δηλαδή, σε διάφορες συνεδριάσεις ότι υπάρχει τρομερή έλλειψη προσωπικού στους Δήμους όπως και σε όλες τις Δημόσιες Υπηρεσίες.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Η κα Νταμάτη, παρακαλώ.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Λοιπόν, όπως θα δείτε πρόκειται για τον πολυετή προγραμματισμό, δεν έχει εξειδικευτεί, κάθε χρόνο καλούμαστε αυτή την περίοδο να κάνουμε έναν πολυετή προγραμματισμό.

Όπως αναφέρεται μέσα στην εισήγηση, και σας είπα και νωρίτερα, πηγαίνει στο Υπουργείο Οικονομικών προκειμένου να δοθεί προς δημοσιονομικές επιπτώσεις, μία κατεύθυνση του Υπουργείου πώς θα κατευθύνει τον προγραμματισμό προσλήψεων, ο οποίος βγαίνει κάθε καλοκαίρι.

Άρα αυτό που ζητάτε σχετικά, αυτό που είπε ο κ. Χανδρινός, σχετικά με το ποιες έχουν δηλωθεί, δεν αναφέρεται στον πολυετή αλλά στον επόμενο που είναι ο ετήσιος προγραμματισμός και θα βγει τον Οκτώβριο. .... (δεν ακούγεται) και εφόσον θέλει μπορεί να ανατρέξει σε προηγούμενο Δημοτικό Συμβούλιο ή Οικονομική Επιτροπή ή μπορώ να τους δώσω εγώ αυτές που είχαν βγει πέρυσι.

Τώρα, άρα αυτό είναι τελείως τυπικό, δεν έχει εξειδικευτεί, θα εξειδικευτεί με νέα Εγκύκλιο και θα αφορά τον ετήσιο προγραμματισμό.

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Άρα ο πίνακας αυτός είναι τυπικός;

ΝΤΑΜΑΤΗ: Ο πίνακας λοιπόν αυτός, θα σας πω, είναι μία πρόβλεψη για την επόμενη Ζετία, που έρχεται κάθε χρόνο, για να βγει ο ετήσιος πάλι απ' το Υπουργείο που θα είναι τον Ιούνιο.

Όσον αφορά τις θέσεις, όπως βλέπετε οι υφιστάμενες κενές θέσεις δεν έχουμε τη δυνατότητα να πάρουμε παραπάνω, όπως είπατε, ενός μηχανικού, διότι δεν έχω θέση, δηλαδή ο Ο.Ε.Υ. είναι συγκεκριμένες θέσεις οι οποίες λείπουν.

Όταν λέμε, λοιπόν, για παράδειγμα ότι οι μηχανικοί, και η μεγαλύτερη πρόβλεψη αν δείτε είναι σε μηχανικούς, ότι υπάρχει μία κενή θέση, αυτή θα προκύψει απ' την εκτιμώμενη αποχώρηση - συνταξιοδότηση συγκεκριμένου υπαλλήλου αρχιτέκτονα, ο οποίος δεν έχει συνταξιοδοτηθεί ακόμα, άρα η θέση του που αναφέρει κενή θέση ακόμα δεν είναι κενή. Γι' αυτό τη ζητάμε ώστε όταν θα γίνει ...

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Δεν το λέει αυτό, λέει τη λέξη υφιστάμενη. Υφιστάμενη λέει, σημαίνει υπάρχει αυτή τη στιγμή.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Ακούστε με: η υφιστάμενη κενή θέση αν δείτε γράφει εκτιμώμενη αποχώρηση.

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Είναι άλλη στήλη.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Με αφήνετε λίγο να σας πω;

Οι πίνακες καταγράφονται σύμφωνα με το υπόδειγμα του Υπουργείου.

Το Υπουργείο όταν αναφέρει υφιστάμενη κενή θέση έρχεται σε άμεση συνέργεια με το εκτιμώμενη αποχώρηση ή με την ανάγκη πρόσληψης. Άρα, η συγκεκριμένη υφιστάμενη κενή θέση για τη συγκεκριμένη περίπτωση έχει γίνει αίτηση συνταξιοδότησης αλλά ακόμα δεν έχει ολοκληρωθεί. Συνεπώς εδώ δεν μπορούσαμε να βάλουμε κενή θέση γιατί αναφέρει εκτιμώμενη αποχώρηση και αφορά το σύνολο του έτους. Άρα η εκτιμώμενη αποχώρηση είναι από 1η/1ου και η συνταξιοδότηση, πραγματικά η κενή θέση να έρθει 31/12ου.

Σε κάθε περίπτωση, εκτιμώμενη είναι η μία, υφιστάμενη κενή θέση είναι αυτή η οποία θα προκύψει από την αποχώρηση. Γι' αυτό σας έχουμε δίπλα την ανάλυση.

Και όσον αφορά τη ΔΕ που είπατε Διοικητικών, εκ των πραγμάτων αυτή τη στιγμή ο εκτιμώμενος πίνακας, ο οποίος είναι τυπικός, γιατί δεν έχει, σας είπα, εξατομικευτεί που θα έρθει με τον προγραμματισμό προσλήψεων του Ιουνίου, αναφέρει το σύνολο των υπηρεσιακών αναγκών. Άρα, για ΔΕ Διοικητικούς δεν έχει προκύψει τόσο πολύ μεγάλη ανάγκη ώστε να καλυφθούν παραπάνω των 2-3 ή 4 που έχουμε δηλώσει.

Σαφέστατα όταν κάνουμε έναν προγραμματισμό προσλήψεων θα έχουμε και την επάρκεια πίστωσης, τα αντίστοιχα χρήματα για να κάνουμε περισσότερες προσλήψεις.

Και όσον αφορά αυτά τα οποία δεν αναφέρονται, θα έρθουν σε επόμενο πίνακα που είναι η κινητικότητα. Άρα κάποιες εκ των θέσεων, π.χ. ΔΕ Διοικητικό που δεν αναφέρονται εδώ, θα αναφερθούν στον επόμενο πίνακα που είναι η κινητικότητα.

ΚΟΥΒΕΛΑ ΚΑΤΣΑΡΗ: Μια διευκρίνιση ακόμα να κάνω: στην τελευταία στήλη που λέτε σύνολο θέσεων, είναι αυτοί που υπηρετούν αυτή τη στιγμή; Είναι το οργανόγραμμα;

ΝΤΑΜΑΤΗ: Όχι, όχι, είναι οι κενές και όσες θα βγούνε σε κινητικότητα.

ΚΟΥΒΕΛΑ ΚΑΤΣΑΡΗ: Το σύνολο θέσεων, δηλαδή, εδώ πέρα στους μηχανικούς, που ήταν 5;

ΝΤΑΜΑΤΗ: Αν δείτε οι πίνακες αναφέρουν μηχανικούς σε 2 ή 3 διαφορετικές κατηγορίες. Αυτό σημαίνει ότι είναι μηχανικός ο οποίος έχει χρεωθεί αυτή τη στιγμή σε κενή θέση της Πολεοδομίας, αλλά μπορεί να είναι και μηχανικός που έχει χρεωθεί σε κενή θέση της Τεχνικής Υπηρεσίας.

Το πρόγραμμα επειδή προκύπτει μέσα από το οργανόγραμμα του Υπουργείου δεν αθροίζει το σύνολο των θέσεων, αλλά τα εκτυπώνει σύμφωνα με το οργανόγραμμα όπως έχουν δηλωθεί ανά Διεύθυνση.

ΚΟΥΒΕΛΑ ΚΑΤΣΑΡΗ: Κατάλαβα.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Οπότε Πολιτικών Μηχανικών π.χ., ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, η θέση 1, που το σύνολο θέσεων είναι 14, είναι το σύνολο των πολιτικών μηχανικών σε όλες τις Διευθύνσεις του Δήμου, αλλά μπορεί αυτή τη στιγμή, σύμφωνα με το οργανόγραμμα, να έχω μία κενή θέση στην Τεχνική Υπηρεσία. Αν συνταξιοδοτηθεί λοιπόν αυτός ή συνταξιοδοτηθεί απ' την Τεχνική Υπηρεσία, εγώ υποχρεωτικά θα τον δηλώσω στην Τεχνική Υπηρεσία αλλά μπορώ να τον φέρω στην Πολεοδομία.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Ωραία, ευχαριστούμε κα Νταμάτη.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Εγώ ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Τοποθετήσεις.

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Καλά, πρώτον εγώ έχω πολλές αμφιβολίες γι' αυτά που είπαμε ως προς τους πίνακες, γιατί εγώ διαβάζω τους τίτλους. Δεν μπορεί να λέμε: οι υφιστάμενες κενές θέσεις και να λέμε: θα προκύψουν από εκτιμώμενες αποχωρήσεις, όπως και υπάρχουν σε κατηγορίες, 9 υφιστάμενες κενές θέσεις και 2 αποχωρήσεις. Και κάντε προσλήψεις στους 2. Άρα προφανώς δεν καλύπτουμε τις κενές, το σύνολο των κενών. Άρα, δεν έχει καμία συσχέτιση η στήλη η πρώτη...

ΝΤΑΜΑΤΗ: Όπως θα δείτε είναι προγραμματισμός.

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Η στήλη λέει "Υφιστάμενη κενή θέση". Υφιστάμενη κενή θέση στα νέα ελληνικά σημαίνει ότι είναι υφιστάμενη, αυτή τη στιγμή είναι κενή. Μετά έχει δίπλα: εκτιμώμενες αποχωρήσεις: 2, και προσλαμβάνετε 2. Αυτούς που εκτιμάτε ότι θα αποχωρήσουν. Άρα μένουμε με τις ίδιες υφιστάμενες κενές θέσεις.

Λοιπόν, το ερώτημα δεν είναι εκεί τόσο πολύ, εγώ θεωρώ ότι οι ανάγκες του Δήμου είναι πολύ μεγαλύτερες σε προσωπικό, αυτό το δείχνει, εκτός απ' τα στοιχεία, το δείχνει η καθημερινότητα που ζούνε οι πολίτες, οι πολίτες δεν εξυπηρετούνται όπως πρέπει, και κατά δεύτερον λόγο: η δομική ας πούμε έτσι αντίληψη της παράταξής μας είναι, όπως έχω πει, ότι είμαστε κατά της «χειραγώγησης», εντός εισαγωγικών, των αναγκών ενός Δήμου από την κεντρική κυβέρνηση. Δεν μπορεί να ξέρει μια κεντρική κυβέρνηση πόσες ανάγκες έχει ένας Δήμος, ο Δήμος Καλαμάτας, ο Δήμος Πυλίας, ο κάθε Δήμος.

Σας προκαλώ να μου πείτε τι έγινε την προηγούμενη φορά, γιατί εγώ πιστεύω θα 'χατε ζητήσει άλλες 35 θέσεις και θα πήρατε 3-4 απ' την κρατική κεντρική κυβέρνηση, οπότε εμείς η άποψή μας είναι, και γι' αυτό ας πούμε και δεν υπερψηφίζουμε αυτό τον προγραμματισμό, ότι είναι ένας προγραμματισμός ο οποίος είναι τυπικός και δεν καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες του Δήμου. Επειδή τώρα το Υπουργείο ή οποιοσδήποτε κεντρικός παράγοντας θέλει να κάνουμε κάτι τυπολατρικό εδώ για να δημιουργηθεί μια συνέργεια και μια διαδικασία, εμείς δεν μπορούμε να πιστέψουμε ότι αυτό καλύπτει τα ουσιαστικά προβλήματα του Δήμου μας.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Η κα Νταμάτη.

ΝΤΑΜΑΤΗ: Λοιπόν, αναφορικά με τις υφιστάμενες θέσεις σας είπα και νωρίτερα...

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: Εγώ, μην το ξαναπείτε, εγώ...

ΝΤΑΜΑΤΗ: Εάν προκύψει απ' την ελληνική γλώσσα ή όχι, σας αναφέρω ότι δεν είναι πίνακας ο οποίος έχει καταγραφεί από εμάς αλλά προκύπτει απ' το Υπουργείο.

Όσον αφορά τώρα τη σύνδεση της κεντρικής κυβέρνησης με τους ΟΤΑ, είναι κάτι το οποίο εγώ δεν εκφέρω λόγο, είναι καθαρά πολιτικά θέματα, δεν με αφορούν, αλλά σε κάθε περίπτωση η δημοσιονομική πολιτική είναι αυτή η οποία χρηματοδοτεί τις θέσεις απασχόλησης και τους νεοπροσλαμβανόμενους δημόσιους υπαλλήλους σε κάθε ΟΤΑ. Αν υπήρχε δυνατότητα να αλλάχτει αυτό, σαφέστατα θα ήταν τελείως διαφορετικό, αλλά δεν πληρώνουμε όσους προκύπτουν, γιατί όπως βλέπετε αυτό είναι μέσω ΑΣΕΠ από ίδιους πόρους, αλλά οι εγκρίσεις οι οποίες βγαίνουν από τον ΑΣΕΠ συνοδεύουν και την αντίστοιχη μισθοδοσία των υπαλλήλων.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Ωραία. Ψηφοφορία.  
Η Δημοτική Αρχή ΥΠΕΡ.

Εσείς καταψηφίζετε;

ΧΑΝΔΡΙΝΟΣ: ΛΕΥΚΟ.



Η Δημοτική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, αφού λαμβάνει υπόψη της:

- τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ).
- την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028"
- τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β' /6.9.2019) όπως τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/τ.Β/27.2.2019 & 4790/τ.Β/30.10.2020
- τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους παραπάνω καταχωρούμενους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης)
- τις διατάξεις των άρθρων 63, 72, 73, 74Α και 75 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,

με τους κ.κ. Χανδρινό και Κούβελα Κάτσαρη να δηλώνουν ΛΕΥΚΗ ψήφο,

### **Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α**

**Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025 - 2028, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην με αριθμ. πρωτ. 29735/20-3-2024 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, και για τις ειδικότητες, τον αριθμό και για τα έτη που προτείνονται και αναλυτικά περιγράφονται στους συνημμένα στην εισήγηση σχετικούς πίνακες, τα οποία (εισήγηση και πίνακες) καταχωρούνται στο ιστορικό της απόφασης αυτής.**

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού, το οποίο πρακτικό στο σύνολό του υπογράφεται όπως ακολουθεί :

#### **Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

##### **Ο ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ**

Σκοπετέας Αναστάσιος

##### **ΤΑ ΜΕΛΗ**

1. Αγγελή Μαρία
2. Καραγιάννης Ανδρέας
3. Κούβελα Κάτσαρη Ευγενία
4. Κουμάντου Παναγιώτα (Πιπίνα)
5. Κουτραφούρης Βασίλειος
6. Οικονομάκος Δημήτριος

7. Φάβας Γεώργιος
8. Χανδρινός Σπυρίδων

Ακριβές Απόσπασμα  
Ο ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ  
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΕΥΑΓΓ. ΣΚΟΠΕΤΕΑΣ